



# Renovar, renascer

Relatório anual  
2017 / 2018











# MENSAGEM DA EMPRESA

## Ser empresário no Brasil e gerar empregos, sonho ou pesadelo?



Sonhar ser empresário no Brasil é viver uma distopia! Planejar abrir uma empresa, investir dinheiro, gerar empregos, realizar um trabalho de excelência e claro ter lucro é um desafio; mesmo assim, para os poucos que se atrevem e permanecem no mercado nacional, a exemplo da nossa REVIVER, a luta é diária e, atualmente, a instabilidade e insegurança é gigantesca!

Completando o cenário ainda não podemos esquecer a carga tributária que no Brasil é uma das maiores do mundo e os juros são disparados os mais elevados do planeta; podemos até conceber que em 2018 a economia poderá superar o período de recessão que teve início anos atrás, porém a retomada das atividades pelas empresas que resistiram e não fecharam as portas, será lenta e dolorosa, ainda mais agravada com a crise política atual.

O Brasil é o paraíso dos encargos e impostos, basta verificar o custo de um funcionário para qualquer empresa, pois não é somente o que o empregador deve desembolsar todo mês para pagar seu salário. Em pesquisa realizada pela Fundação Getúlio Vargas e pela Confederação Nacional das Indústrias ficou evidente que o custo efetivo de um funcionário para a empresa pode chegar a até 3 vezes o valor do salário pago ao trabalhador, variar conforme sindicato de classe, regime de apuração da Empresa e ramo de atividade, entre outros aspectos.

Um dos veículos de comunicação mais respeitados no país, a Folha de São Paulo, publicou uma sequência de materiais intituladas – E AGORA, BRASIL? com dados de que mais de 13 milhões de pessoas estão à procura de trabalho, a taxa de desemprego no país foi de 12,9% no trimestre encerrado em abril/2018, ficando abaixo do recorde de 13,7% de março de 2017; são números alarmantes e desesperadores.

Outro veículo de comunicação especializado, a revista Valor Econômico no final de 2017 publicou uma pesquisa de Demografia de Empresas realizada pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, na qual se constata que cinco anos após serem criadas, mais de 60% das empresas no Brasil fecham as portas. A cada ano se tem recorde de pedidos de recuperação judicial e de pedidos de falência em todo Brasil.

Em países como os Estados Unidos os empresários são respeitados e incentivados a abrir negócios e gerar empregos; os empresários são o patrimônio do maior país do mundo, valendo ressaltar que diferente do Brasil os Estados Unidos não possui, nem de perto uma legislação como a nossa CLT, isto porque os direitos trabalhistas nos Estados Unidos garantem bem menos benefícios do que os direitos trabalhistas brasileiros, pois o país segue uma política econômica liberal, que busca regulamentar as questões da forma menos controladora e burocrática possível, no entanto todos os anos milhares de brasileiros se ariscam indo para os Estados Unidos, trabalham até mesmo de forma clandestina, a taxa de desemprego nos Estados Unidos no final de 2017 era de 4,1% no início de 2018 caiu para 3,8%. Muitos tentam, alguns falham, mas o AMBIENTE nos Estados Unidos é altamente favorável ao empreendimento, ao novo negócio, à criação de empresas e a geração de empregos.

Diferente dos Estados Unidos o Brasil possui uma CLT que até pouquíssimo tempo, novembro de 2017, dizia defender o direito dos empregados alimentando uma Justiça do Trabalho protecionista, e que via de regra, coloca o empresário, que na verdade gera o emprego, como o lobo mal da história e um inimigo a ser derrotado; também diferente da terra do “Tio Sam” o Brasil terminou 2017 com uma média de 13,7% de taxa de desemprego, e uma legião de desempregados que passa dos 13 milhões de pessoas.

Olhando este tema por outro prisma, buscamos o ocorrido num evento sobre o Brasil realizado no Reino Unido, oportunidade em que o Ministro do STF Luís Roberto Barroso, citando o Presidente da Riachuelo, informou que “o Brasil, com cerca de 2% da população mundial, gera mais ações trabalhistas que os restantes 98% do mundo”, seguindo em sua palestra o Ministro citou que o Banco Americano - Citibank estava deixando a operação de varejo em todo o Brasil por causa do alto número de Reclamações trabalhistas, informando que “A operação brasileira do Citibank representa 1% da receita mundial, mas gera 93% das ações trabalhistas”.

O Ministro Barroso concluiu sua fala ressaltando que não é contra a instituição da Justiça do Trabalho, porém reconhece que dados como os acima citados reforçam a necessidade de reformas na área trabalhista, pois a proteção estatal em demasia ao trabalhador criou um efeito colateral “O excesso de proteção, em última análise, desprotege”, disse o Jurista, que seguiu concluindo que: “Assim como a excessiva oneração da folha de pagamento desincentiva a formalização do contrato de trabalho, o risco trabalhista passou a fazer parte do custo e do risco Brasil. Quem é o maior prejudicado? O emprego e o trabalhador”.

Outro viés que merece ser tratado com atenção no Brasil é a atuação das entidades sindicais, cuja existência é sem dúvida muito importante para o fortalecimento das categorias profissionais, porém no Brasil, onde praticamente tudo parece estar na contramão do que é aceitável e razoável, o modelo sindical adotado, particularmente no que se refere a obrigatoriedade da contribuição sindical e a unicidade destas entidades, leva os Sindicatos a exercerem um monopólio e com receita fixa garantida pelas contribuições, realidade que acaba criando um solo fértil para a ineficiência, o benefício pessoal daqueles que se eternizam na Direção dos Sindicatos e que os utiliza como trampolim político e finalmente um câncer chamado corrupção.

Não é exagero o título do texto - ser empresário no Brasil e gerar empregos, sonho ou pesadelo? No Brasil dos nossos dias manter uma empresa como a REVIVER funcionando plenamente, fazer investimentos, gerar empregos, prestar serviço de qualidade, pagar salários em dia, recolher impostos e encargos e obviamente ainda conseguir ter lucro é um desafio diário, praticamente uma roleta russa. Porém, mesmo assim, seguimos lutando e acreditando em dias melhores, numa melhor consciência de futuro e progresso consistente, seja por parte do Poder Público, da classe política, da classe empresarial, das entidades sindicais e principalmente da classe trabalhadora.







## RESSOCIALIZAÇÃO

‘ A **maior** glória não é ficar de pé, mas **levantar-se** cada vez que se cai.

Oliver Goldsmith



# RESSOCIALIZAÇÃO



**A** REVIVER, em sua política pautada da Lei de Execução Penal (LEP), define que cumprir uma pena não deve tirar da pessoa privada de liberdade sua dignidade e condição de ser humano. Neste sentido, ao se tratar do “ser humano”, podemos concluir que a assistência à pessoa privada de liberdade está intimamente ligada a todo um contexto que envolve o cumprimento de uma pena que oferece acesso a todos os direitos assegurados pela LEP, os não atingidos pela pena. Entendemos o processo de ressocialização como a

inserção do reeducando na sociedade e no mercado de trabalho, oferecendo ferramentas que lhe permitam a realização de projetos de vida, assim, evitando que ele reincida no sistema prisional.

Para que a RESSOCIALIZAÇÃO aconteça, é necessário se pensar em uma estrutura sólida, com BASE DE SUSTENTAÇÃO composta pelos recursos humanos capacitados e motivados, recursos materiais que atendam às demandas e ao plano de gestão de projetos/processos.

Essa BASE DE SUSTENTAÇÃO apoia os três grandes pilares que consideramos necessários para um processo de ressocialização, aspectos que englobam a vida de direitos do reeducando, sendo:



**ESTRUTURA:** Projeto arquitetônico, manutenção, tecnologia e equipamentos modernos, humanizando, assim, o impacto gerado pelo cárcere;

**ASSISTÊNCIA:** Engloba a prestação de serviço de qualidade e eficiência, previsto na LEP, nos aspectos: familiar, sociedade, jurídico, psicológico, saúde, social, terapêutica, material, religioso;

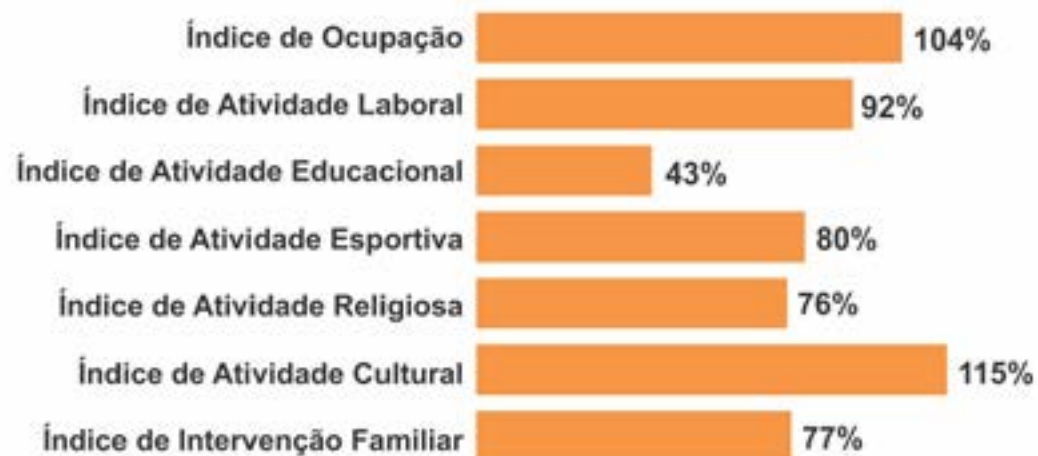
**ATIVIDADE:** Que promova o acesso à educação nas esferas básicas, profissionalizantes e superior, trabalho remunerado e laborterápico, objetivando a geração de renda, inserção no mercado de trabalho, valorização da cultura regional, incentivo à prática da educação esportiva e ao esporte.

E, por fim, compreendemos que a base de sustentação desses três pilares necessita estar bem solidificada para que o processo de ressocialização seja efetivado de fato, por meio de mão de obra capacitada e motivada e com os recursos materiais necessários sempre disponíveis.

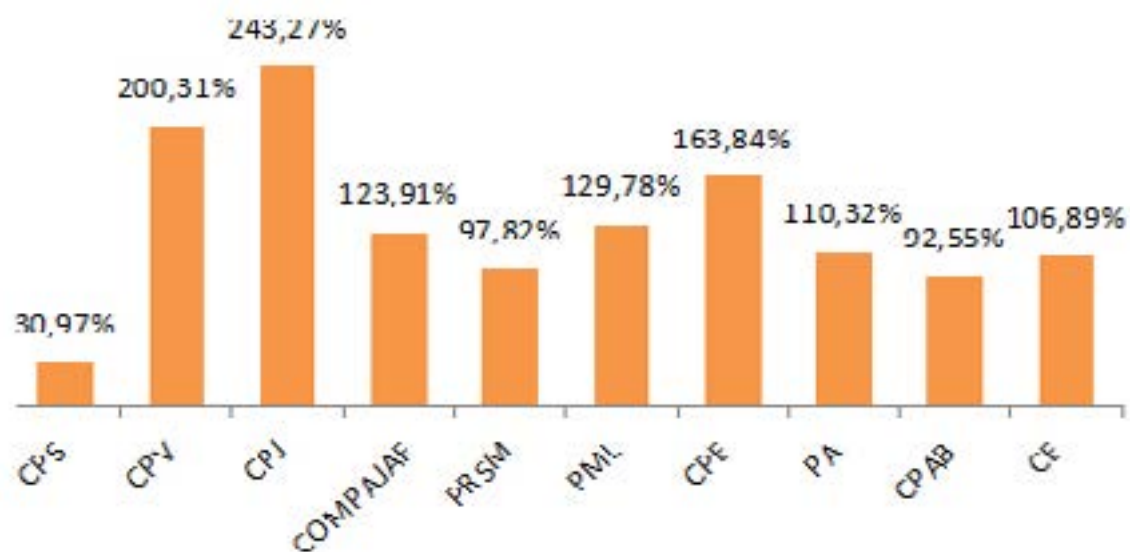


## % de OCUPAÇÃO E ATIVIDADES FEMININAS

CONJUNTO PENAL DE JUAZEIRO



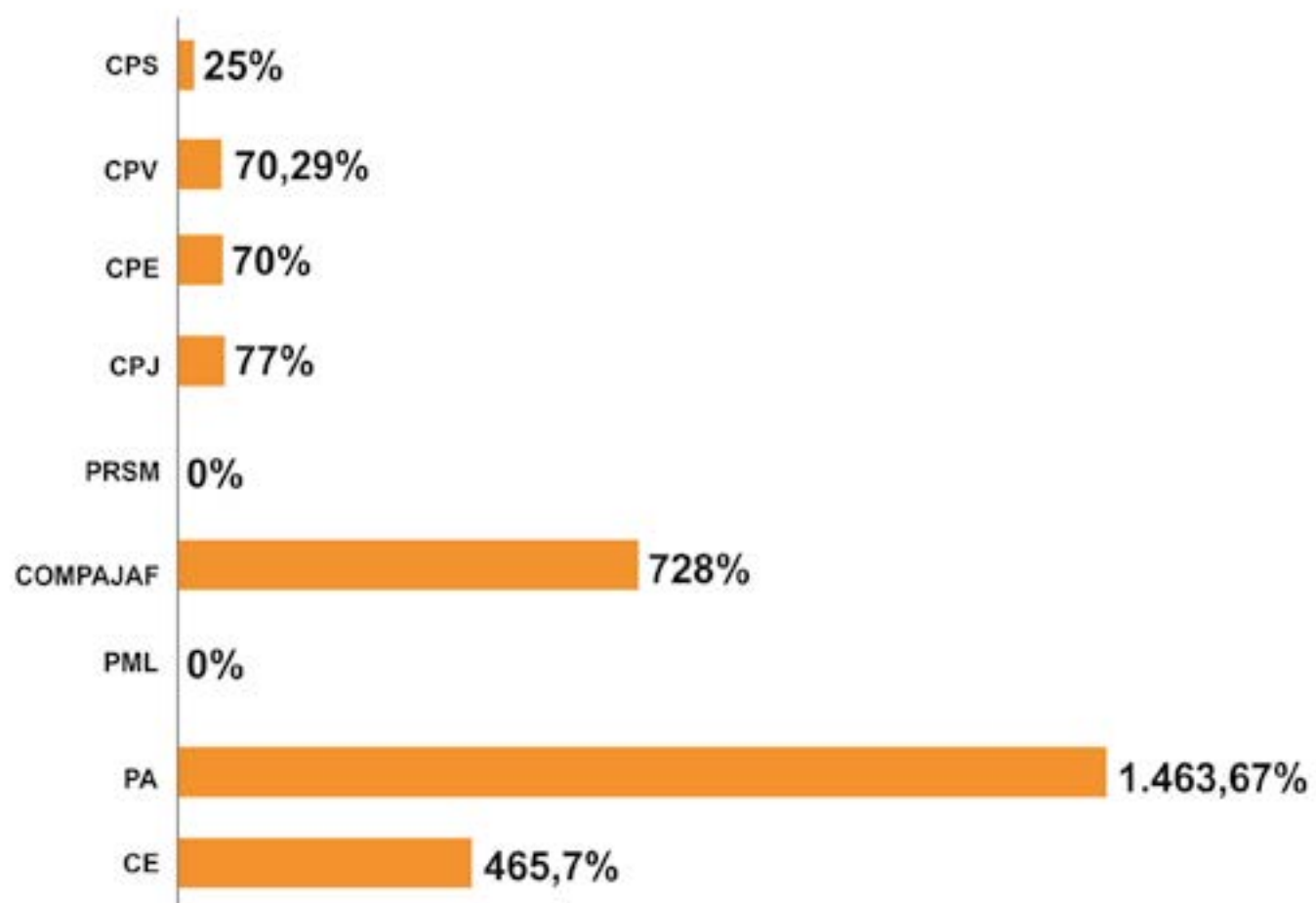
## % DE OCUPAÇÃO (média geral 123,59%)



\* A REVIVER operacionalizou na Penitenciária Regional de São Mateus somente até 30/04/2017;

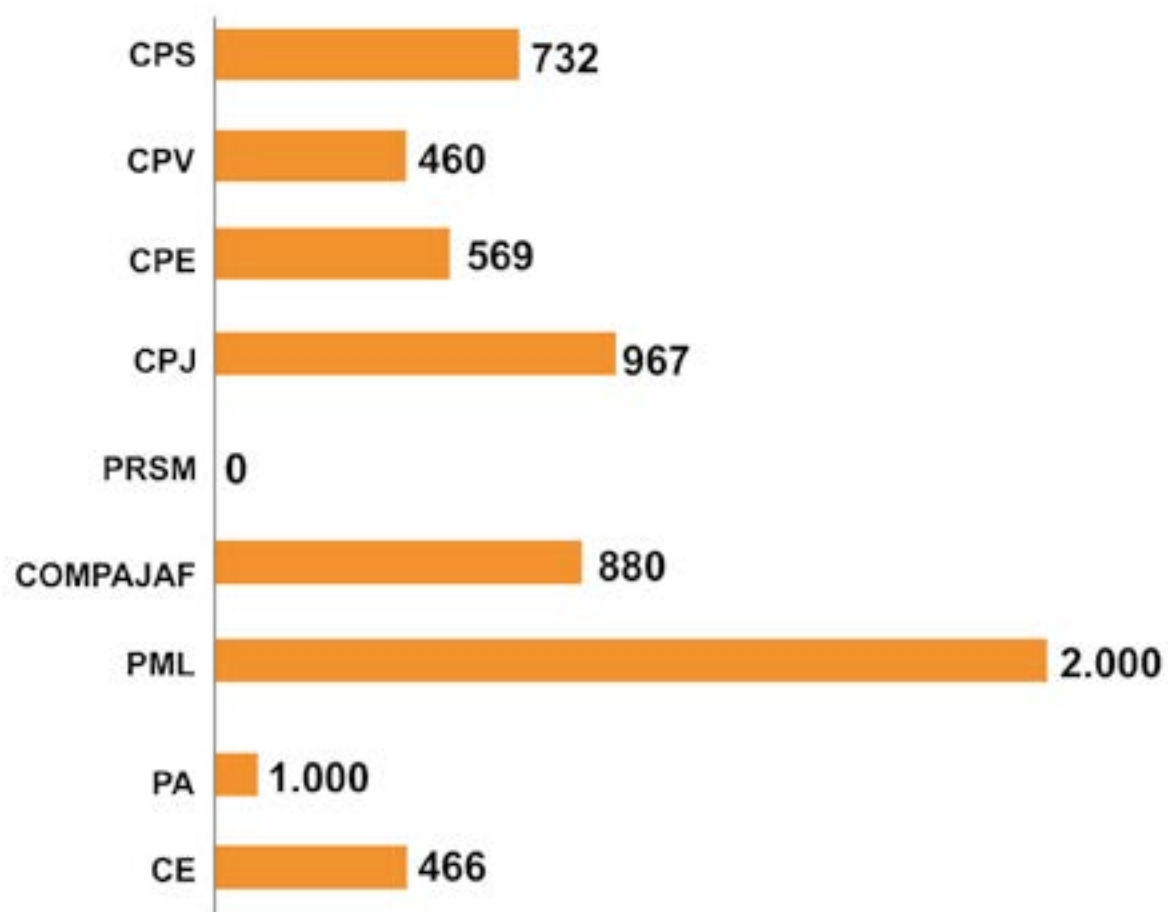
\*\* A Cadeia Pública de Areia Branca foi inaugurada em 24/03/2017, com a REVIVER presente em sua administração, sob regime de cogestão, em parceria com o Poder Público.

## INTERVENÇÃO FAMILIAR





**ACERVO BIBLIOTECA (média 786)**

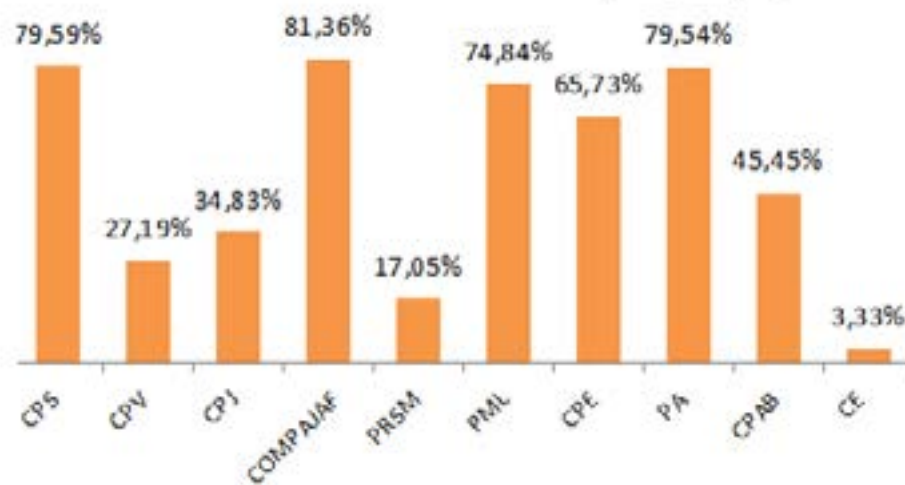




### ATIVIDADE CULTURAL

Toda atividade que expresse práticas culturais diversas como idiomas, costumes, culinária, modos de vestir, crenças, criações tecnológicas e arquitetônicas e toda linguagem artística como o teatro, música, artes visuais, artesanato, dança, literatura, circo.

**ÍNDICE DE ATIVIDADE CULTURAL MASCULINA** (média geral 53,46%)





ATIVIDADE CULTURAL









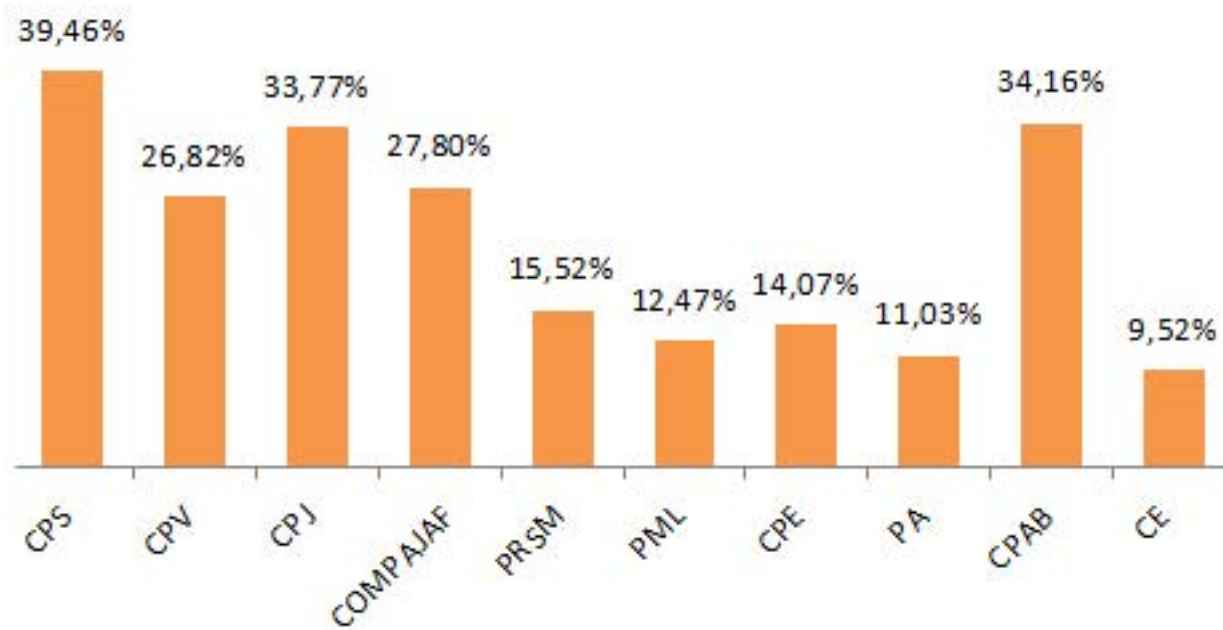


### ATIVIDADE EDUCATIVA

Todas as ações de cunho pedagógico e educacional ofertadas aos presos.

Preparação para exames Nacionais, festival de leituras, produção de textos, acesso a acervo bibliográfico.

### ÍNDICE DE ATIVIDADE EDUCATIVA MASCULINA (média geral 21,37%)



## ATIVIDADE EDUCATIVA





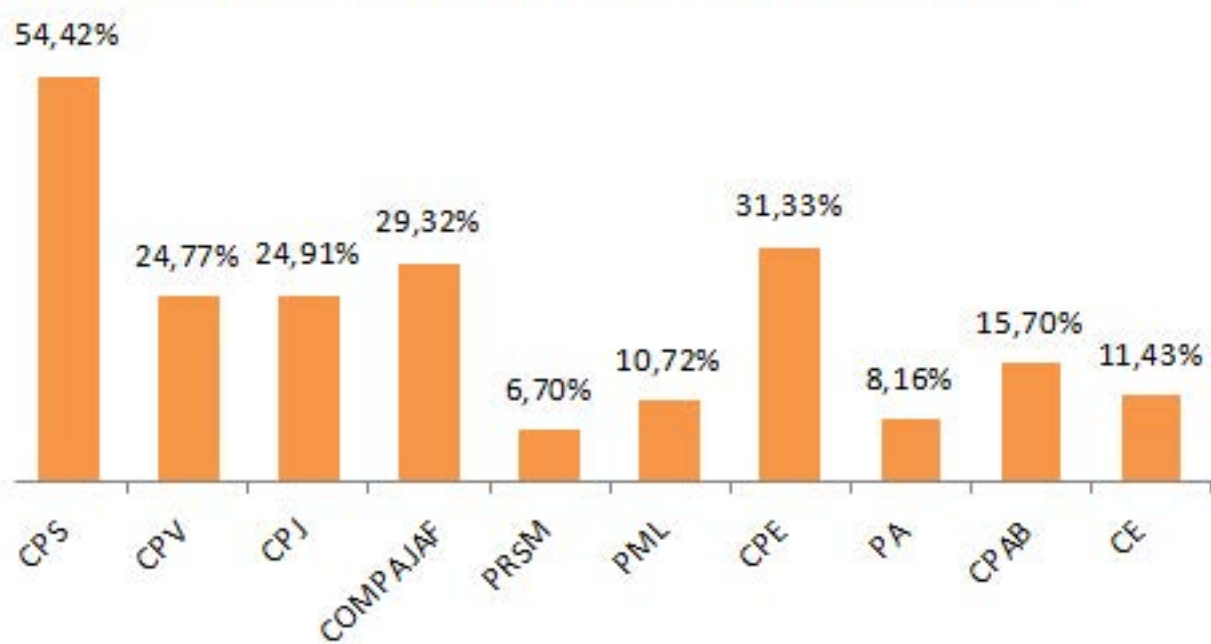




### ATIVIDADE LABORATIVA

Toda atividade remunerada exercida pelo preso levando em consideração as suas aptidões físicas e intelectuais com objetivo da preparação para o mercado de trabalho.

#### ÍNDICE DE ATIVIDADE LABORATIVA MASCULINA (média geral 20,23%)





ATIVIDADE LABORATIVA









## ATIVIDADE LABORATIVA

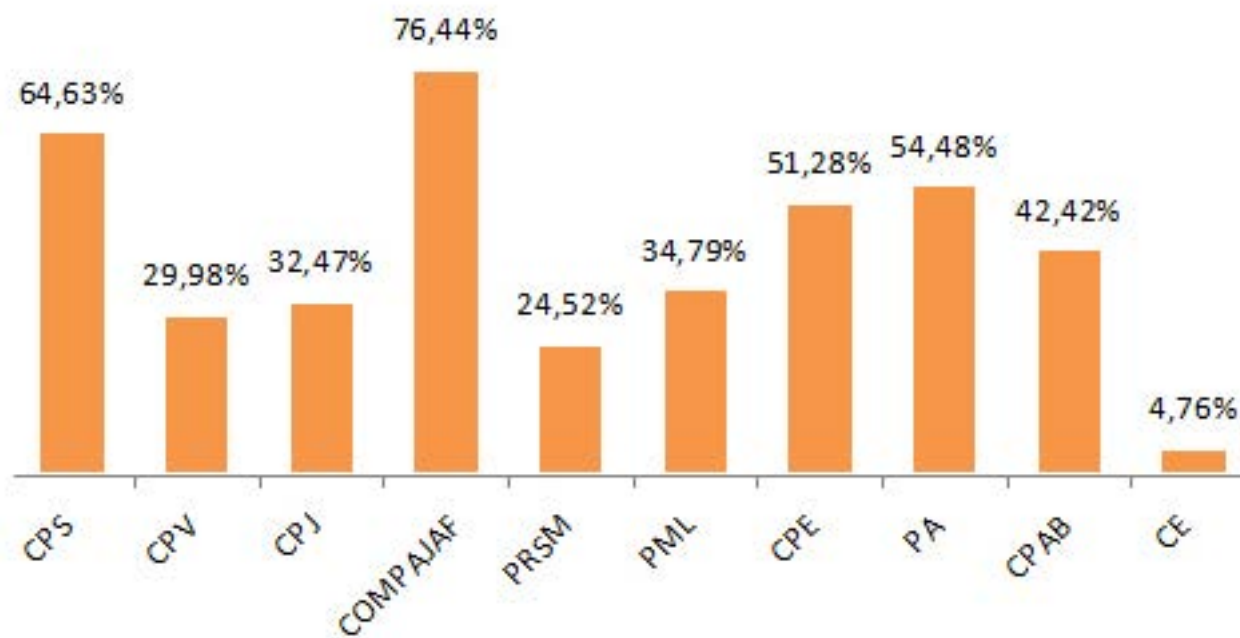




## ATIVIDADE ESPORTIVA

Atividades, exercidas pelos preso, de incentivo à qualidade de vida e inclusão social através da prática esportiva como dever social e condição de dignidade humana.

### ÍNDICE DE ATIVIDADE ESPORTIVA MASCULINA (média geral 43,35%)





## ATIVIDADE ESPORTIVA







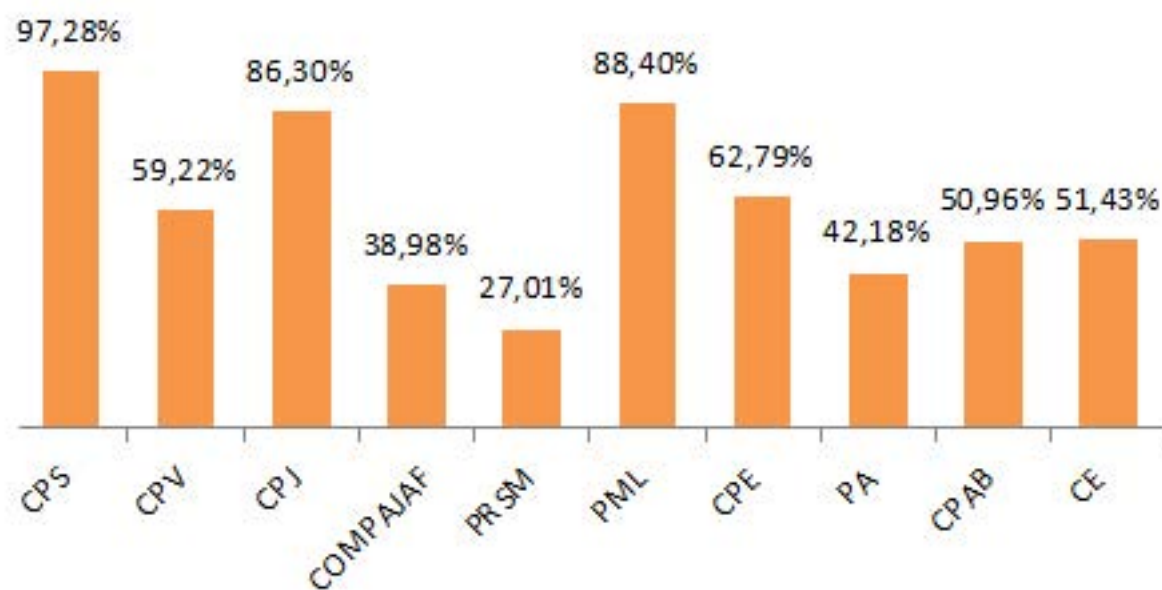




## ASSISTÊNCIA SOCIAL

Efetivação de ações individuais e coletivas como regularização de documentação, palestras de orientações de benefícios, promoção de ações sociais como datas comemorativas, direitos sociais, seja da mulher, idoso, infância, adolescência, reconhecimento de paternidade e outros.

## ÍNDICE DE ATIVIDADE RELIGIOSA MASCULINA (média geral 58,53%)



ASSISTÊNCIA SOCIAL







## ASSISTÊNCIA RELIGIOSA

Atividade de liberdade religiosa, batismos, casamentos e rituais litúrgico











## O que é?

O Projeto Parceiro Solidário ao Sistema Prisional é um programa da empresa Reviver Administração Prisional Privada Ltda., que busca captar e reconhecer parceiros, sejam eles pessoa física, pessoa jurídica do setor público ou privado, associações, fundações, cooperativas, ONGs, instituições de ensino superior e pesquisa interessados no desenvolvimento de pesquisas relacionadas ao sistema prisional, que se inquietem com a condição do indivíduo privado de liberdade e deseje possibilitar mecanismos para que ele, preso ou egresso, ao retornar para sociedade, possa reestruturar ou realizar projetos de vida.

## Objetivos

- Diminuir o índice de reincidentes criminais através da ampliação de oferta de atividades profissionalizantes e trabalho remunerado dentro e fora da unidade prisional;
- Promover a valorização do trabalho remunerado do interno e do egresso.
- Sensibilizar as empresas, sociedade civil e comunidade

sobre a importância de ações compartilhadas no processo de RESSOCIALIZAÇÃO.

- Oportunizar a produção de conhecimento científico sobre o sistema prisional através de pesquisas.

## Quem Pode Participar:

- Empresas do setor público e privado, associações, ONGs, cooperativas, instituições de ensino superior e pesquisa, fundações e pessoas físicas.

## Como Participar:

O parceiro entra em contato com a empresa através do Setor de Ressocialização pelo e-mail: [ressocializacao@reviverepossivel.com](mailto:ressocializacao@reviverepossivel.com) ou pelo telefone: 55 71 3340-5260 e envia sua manifestação. Posteriormente, será agendada uma reunião oficial para discutir a proposta da parceria e assim seguirá para a execução da ação.



## PENITENCIÁRIA REGIONAL DE SÃO MATEUS (PRSM)



**Parceiro:** Aymorés Embalagens Ltda. EPP

**Atividade desenvolvida:** Produção de sacolas e embalagens utilizando como matéria-prima o papel.

**Empregos gerados:** 44 reeducandos



**Parceiro:** Trop Brasil

**Atividade desenvolvida:** Apoio ao Projeto Semeando a Liberdade. Neste projeto, os reeducandos exercem atividade de agricultura, produzindo frutas e hortaliças, que é transformada em polpa de frutas e vendidas a empresa Leão Alimentos os quais são utilizados como matéria prima para produção de bebidas como sucos, chás e refrigerantes.

**Empregos gerados:** 10 reeducandos



**Parceiro:** Leão Alimentos

**Atividade desenvolvida:** Apoio ao Projeto Semeando a Liberdade. Neste projeto, os reeducandos exercem atividade de agricultura, produzindo frutas e hortaliças. A empresa Leão Alimentos compra os produtos que são utilizados como matéria-prima para a produção de bebidas, como sucos, chás e refrigerantes.

**Empregos gerados:** 10 reeducandos



**Parceiro:** Caritas Diocesana de São Mateus

**Atividade desenvolvida:** Apoio ao Projeto Semeando a Liberdade. Neste projeto, os reeducandos exercem atividade de agricultura, produzindo frutas e hortaliças. A Caritas é responsável pelo acompanhamento técnico da atividade e leva também uma mensagem religiosa para os reeducandos e suas famílias.

**Empregos gerados:** 10 reeducandos

## PRESÍDIO MASCULINO DE LAGES (PML)



**Parceiro:** Gráfica e Editora Inés Ltda.

**Atividade desenvolvida:** Produção de sacolas e embalagens utilizando como matéria-prima o papel.

**Empregos gerados:** 24 reeducandos.



## CONJUNTO PENAL DE VALENÇA (CPV)



**Parceiro:** Santa Casa de Misericórdia de Valença

**Atividade desenvolvida:** Coleta material para exames rotineiros de alta complexidade para os internos.



**Parceiro:** Med Lab

**Atividade desenvolvida:** Atendimentos personalizados de biossegurança aos profissionais da cozinha do CPV.



**Parceiro:** Secretaria Municipal de Valença

**Atividade desenvolvida:** Encaminha-mento dos internos e colaboradores para vacinação e exames de alta e media complexidade.



**Parceiro:** Pró Saúde

**Atividade desenvolvida:** Atendimento de colaboradores na realização de exames admissionais, demissionais e de retorno ao trabalho.



**Parceiro:** Serviço de Atendimento ao Cidadão

**Atividade desenvolvida:** Atendimento agendado na emissão de documentos de identidade e outros para os internos do CPV.



**Parceiro:** Defensoria Pública

**Atividade desenvolvida:** Parceria na realização de Reconhecimento de paternidade e encaminhamentos de 40% dos reeducandos.



**Parceiro:** Igreja Universal

**Atividade desenvolvida:** Apoio no fortalecimento das crenças religiosas, batismos e celebração matrimonial. 80% dos reeducandos



**Parceiro:** Centro de Atenção

**Atividade desenvolvida:** Apoio ao setor social e psicologia aos temas relacionados saúde mental e álcool e outras drogas. 70% dos reeducandos.



**REVIVER**

É Possível!

**Parceiro:** REVIVER ADMINISTRAÇÃO PRISIONAL PRIVADA LTDA.

**Unidades Prisionais:** PRSM / Cidade: São Mateus/ES

**Unidade Prisional:** CPS / Cidade: Serrinha/BA

**Unidade Prisional:** COMPAJAF / Cidade: Aracaju/SE

**Unidade Prisional:** PA / Cidade: Girau do Ponciano/AL

**Atividade desenvolvida:** Produção de fardamentos, roupa íntima, acabamento de lençóis e toalhas.

**Empregos gerados:** 265 reeducandos



The background features a gradient from blue at the top to orange at the bottom. On the left, there is a stylized sunburst or floral pattern with white dots and blue and yellow swirls. Overlaid on this are several long, flowing, leaf-like shapes in shades of brown and gold, curving from the bottom left towards the top right.

‘ SOMOS uma empresa de gente  
que cuida de egente.

Odair Conceição



**Reviver Administração Prisional Privada Ltda**

Av. Antônio Carlos Magalhães, 3244 - Ed. Empresarial Thomé de Souza,  
17º andar, sala 1701, Caminho das Árvores - CEP: 41.820-000,  
Salvador, Bahia, Brasil

55 - 71 3617.2550 - [www.reviverpossivel.com](http://www.reviverpossivel.com)

**Coordenação, Projeto Gráfico, Diagramação,  
Ilustrações de capa e luva:** Wilton Bernardo  
**Colaboradores:** Afonso Paiva, Graça Queiroz, Leidi Negrão  
**Revisão do texto:** Acácia Melo Magalhães





Reviver  
é possível



[www.reviverepossivel.com](http://www.reviverepossivel.com)





# Renovar, renascer

Relatório anual  
2017 / 2018









## DESEMPENHO

‘ A persistência é o  
caminho do **êxito**.

Charles Chaplin



# DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DE RESSOCIALIZAÇÃO

## RESUMO GERAL DOS DADOS ESTATÍSTICOS DAS UNIDADES ADMINISTRADAS PELA REVIVER

DADOS GERAIS DAS UNIDADES	CPS	CPV	CPJ	COMPAJAF	PRSM	PML	CPE	PA	CE	CPAB	Total Reviver
Total de caracteres lançados pelo corpo técnico	3.170.656	7.825.365	10.124.771	7.363.241	4.449.367	6.292.189	12.636.398	24.134.259	3.673.668	4.255.859	83.925.773
Média geral de caracteres por atendimento reviver	214	273	162	198	365	109	268	387	203	171	230
Número de visitantes de internos	4.938	12.607	26.674	26.460	1.859	15.903	20.735	19.865	7.252	9.402	145.695
Média de visitantes por interno	34	23,48	31,51	44,86	14,24	34,81	26,53	22,82	34,62	25,92	29,54
Número de refeições servidas	323.046	653.056	953.309	988.284	238.332	793.451	1.334.064	1.336.538	300.439	506.549	7.427.068
Número médio de internos para cada funcionário	0,83	3	3,09	2,42	1,59	3,18	3,38	2,68	1,52	2,32	2,40
Rotatividade da mão de obra	0,80%	1,40%	0,94%	1,37%	1,72%	1,80%	2,27%	1,72%	2,12%	1,12%	1,53%

NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO	CPS	CPV	CPJ	COMPAJAF	PRSM	PML	CPE	PA	CE	CPAB	Total Reviver
Jurídico	2.531	5.475	8.621	5.465	1.691	5.378	6.659	12.141	2.306	3.822	54.089
Psicologia	1.793	2.730	6.489	2.899	1.126	8.144	6.218	4.285	1.498	2.662	37.844
Médico clínico	1.397	2.196	2.145	1.396	467	3.090	2.544	3.496	1.335	1.569	19.635
Psiquiatra	419	818	1.644	1.144	188	1.953	2.139	1.340	952	821	11.418
Odontologia	965	2.197	4.350	2.616	996	9.302	3.800	3.675	1.024	1.441	30.366
Serviço social	3.227	6.179	21.229	11.613	3.638	17.166	10.830	20.850	5.564	6.383	106.676
Terapia ocupacional	1.281	2.667	3.352	4.150	905	7.807	5.962	5.464	2.189	2.416	36.193
Pedagogia	671	2.755	6.363	3.581	948	792	4.857	4.778	1.454	2.977	29.176
Enfermaria	2.536	3.620	8.499	4.371	2.225	3.902	4.104	6.369	1.789	2.786	40.201
Total de atendimentos	14.820	28.634	62.692	37.235	12.184	57.534	47.113	62.398	18.111	24.877	365.598
Número geral de atendimento por interno reviver	100,53	53,34	74,05	63,13	23,33	125,94	60,29	71,69	86,45	68,57	68,67
% de participação total de atendimento reviver	4,05%	7,83%	17,15%	10,18%	3,33%	15,74%	12,89%	17,07%	4,95%	6,80%	100,00%

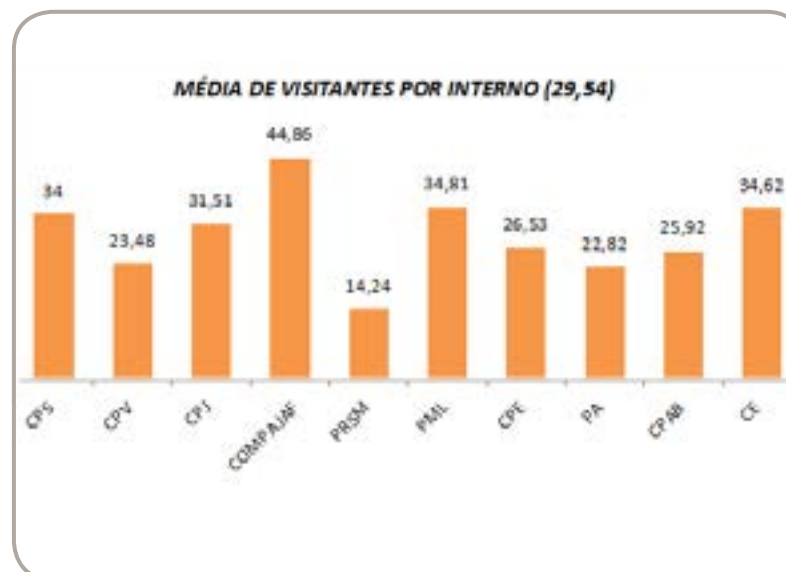
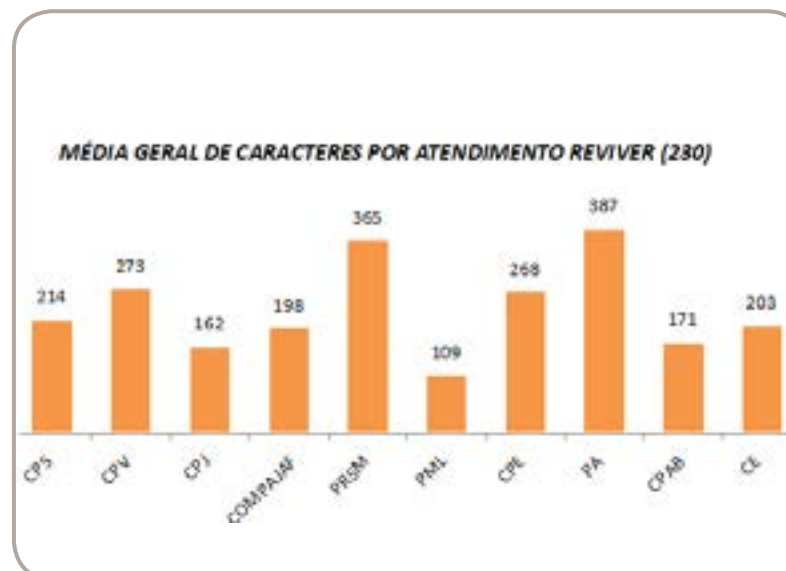
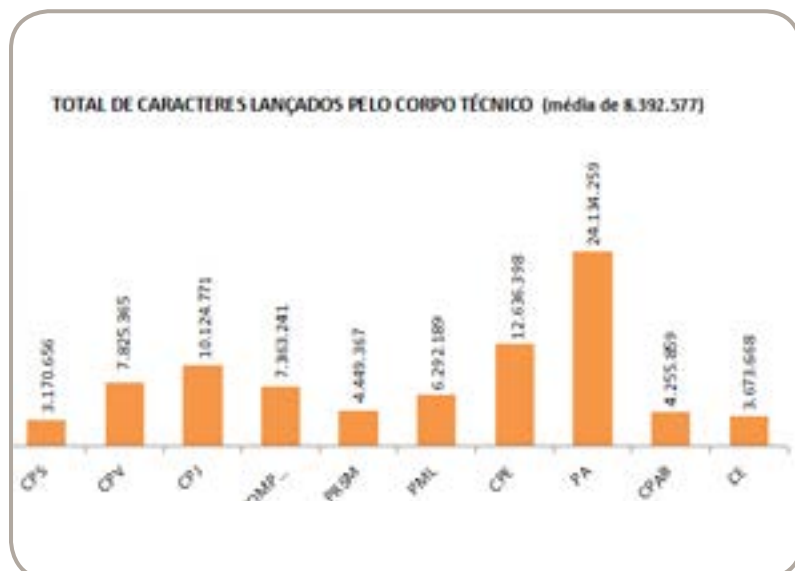
NÚMERO DE AÇÕES PARA OS INTERNOS	CPS	CPV	CPJ	COMPAJAF	PRSM	PML	CPE	PA	CE	CPAB	Total Reviver
Média de saída mensal de internos	6,35%	6,86%	8,48%	37,20%	3,83%	13,00%	6,83%	17,04%	10,72%	24,08%	13,62%
Média de internos em atividade educativa	39,46%	26,82%	33,77%	27,80%	15,52%	12,47%	14,07%	11,03%	9,52%	34,16%	21,37%
Média de internos em atividade laborativa	54,42%	24,77%	24,91%	29,32%	6,70%	10,72%	31,33%	8,16%	11,43%	15,70%	20,23%
Média de internos em atividade cultural	79,59%	27,19%	34,83%	81,36%	17,05%	74,84%	65,73%	79,54%	3,33%	45,45%	53,46%
Média de internos em atividade esportiva	64,63%	29,98%	32,47%	76,44%	24,52%	34,79%	51,28%	54,48%	4,76%	42,42%	43,35%
Média de internos em atividade religiosa	97,28	59,22%	86,30%	38,98%	27,01%	88,40%	62,79%	42,18%	51,43%	50,96%	58,53%
Total geral de ações	415,65%	250,47%	321,49%	690,51%	102,49%	377,46%	308,82	417,59%	222,86%	318,73%	350,98%
Número total de ações por interno	2,82%	0,47%	0,38%	1,17%	0,20%	0,83%	0,40%	0,48%	1,06%	0,88%	0,07%

ITENS DE CONSUMO	CPS	CPV	CPJ	COMPAJAF	PRSM	PML	CPE	PA	CE	CPAB	Total Reviver
Papel Higiénico	6.302	27.252	30.263	18.899	9.161	30.273	30.178	40.797	9.630	13.426	216.181
Aparelho de Barbear	3.621	12.363	20.370	15.306	13.230	14.137	19.940	34.748	6.934	11.570	152.219
Creme Dental	1.871	6.541	10.298	8.501	7.120	12.762	19.233	23.900	3.424	5.958	99.608
Escova Dental	379	1.280	2.459	3.181	1.711	3.918	1.881	2.802	1.038	2.149	20.798
Colchão	253	784	1.243	2.468	921	992	1.201	1.919	449	949	11.179
Lençol	1.558	2.500	3.094	16.210	2.865	1.113	7.184	8.697	1.802	5.045	50.068
Toalha de Banho	960	2.745	3.115	5.974	2.055	1.798	3.953	4.292	969	2.611	28.482
Cobertor	127	-	-	-	71	1.383	1.131	0	106	821	3.639
Uniforme	924	5.168	6.540	4.896	4.499	5.133	7.733	4.395	3.436	2.997	45.721
Sandália	542	1.239	2.433	2.544	1.106	1.014	1.944	2.750	541	1.213	15.326
Sabão em Pedra	1.206	-	19.908	-	9.066	4.563	18.094	8.000	2.600	2.936	138.373
Sabonete	4.815	11.799	28.777	27.459	22.727	17.779	29.907	0	9.446	14.076	166.785
Total	22.558	71.671	128.500	105.438	74.531	94.865	142.379	204.300	40.375	63.760	948.377

**UNIDADES COGERIDAS PELA REVIVER:**

**CPS** Conjunto Penal de Serrinha  
**CPV** Conjunto Penal de Valença  
**CPJ** Conjunto Penal de Juazeiro  
**COMPAJAF** Complexo Penitenciário Advogado Antônio Jacinto Filho  
**PRSM** Penitenciária Regional de São Mateus\*

**PML** Presídio Masculino de Iages  
**CPE** Conjunto Penal de Eunápolis  
**PA** Presídio do Agreste  
**CE** Cadeia Pública Tabela Filadelfo Luiz da Costa\*\*

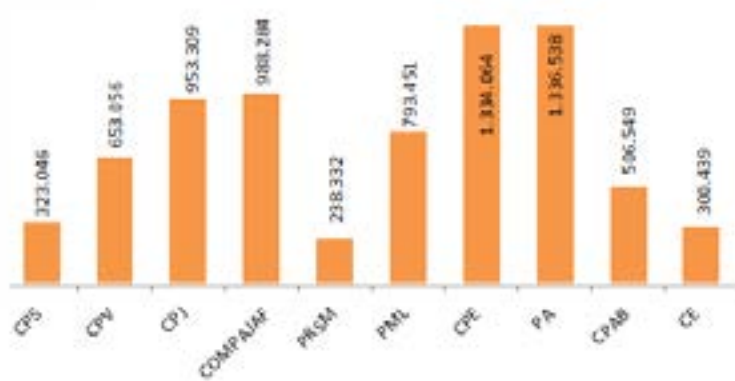


\* A REVIVER operacionalizou na Penitenciária Regional de São Mateus somente até 30/04/2017;

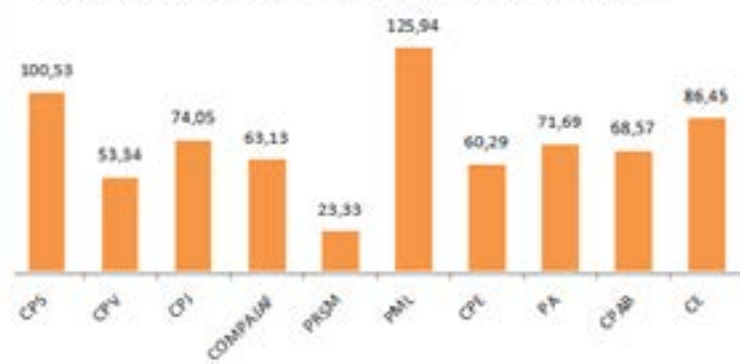
\*\* A Cadeia Pública de Areia Branca foi inaugurada em 24/03/2017, com a REVIVER presente em sua administração, sob regime de cogestão, em parceria com o Poder Público.



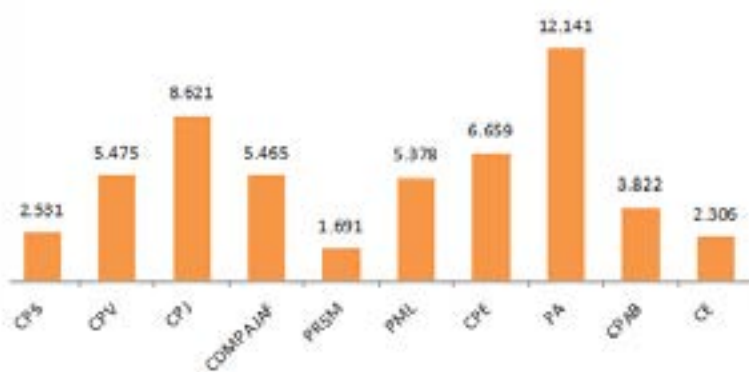
**NÚMERO DE REFEIÇÕES SERVIDAS** (média de 742.707)



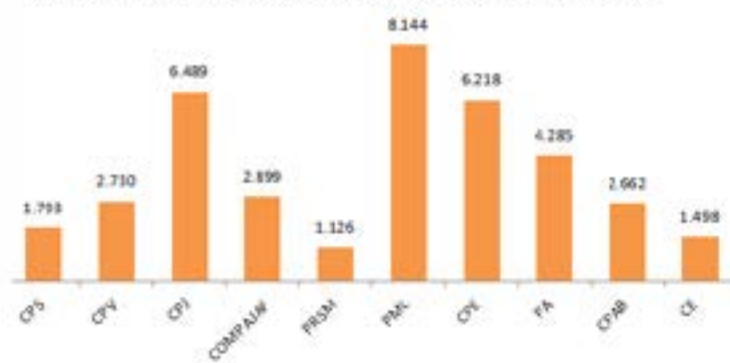
**NÚMERO GERAL DE ATENDIMENTO POR INTERNO REVIVER** (média geral 68,67)

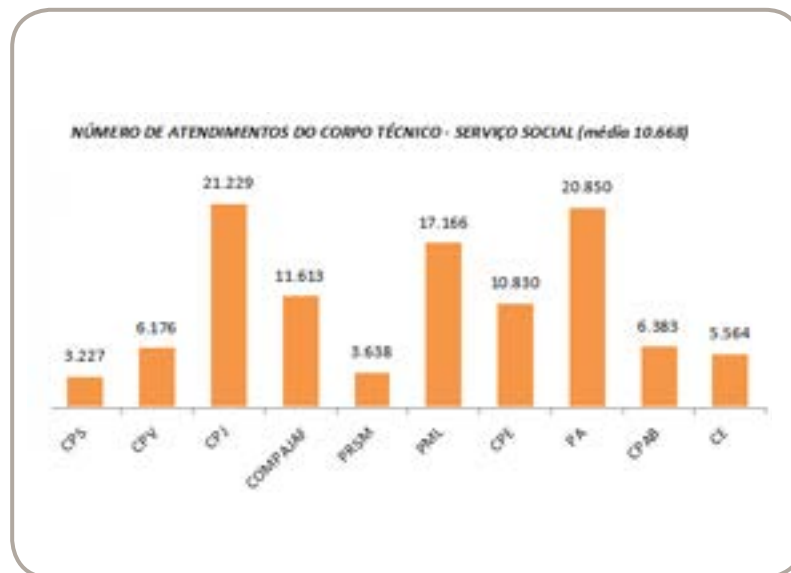
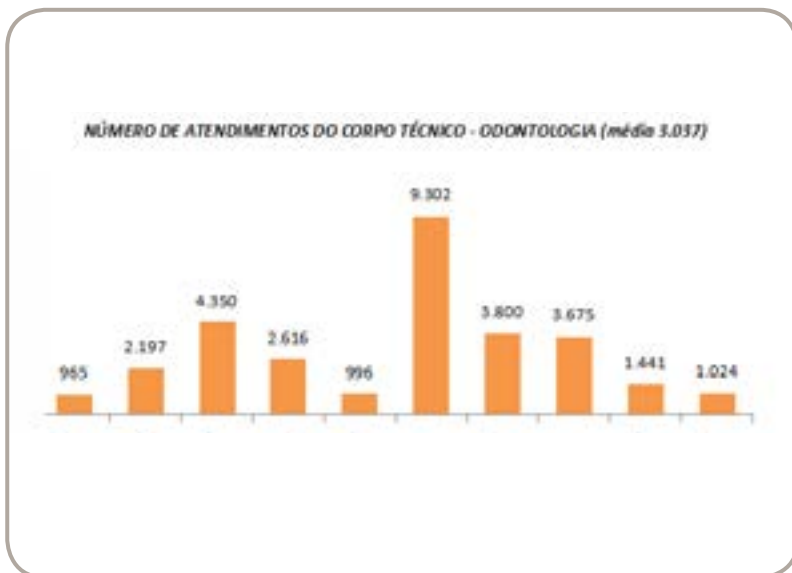
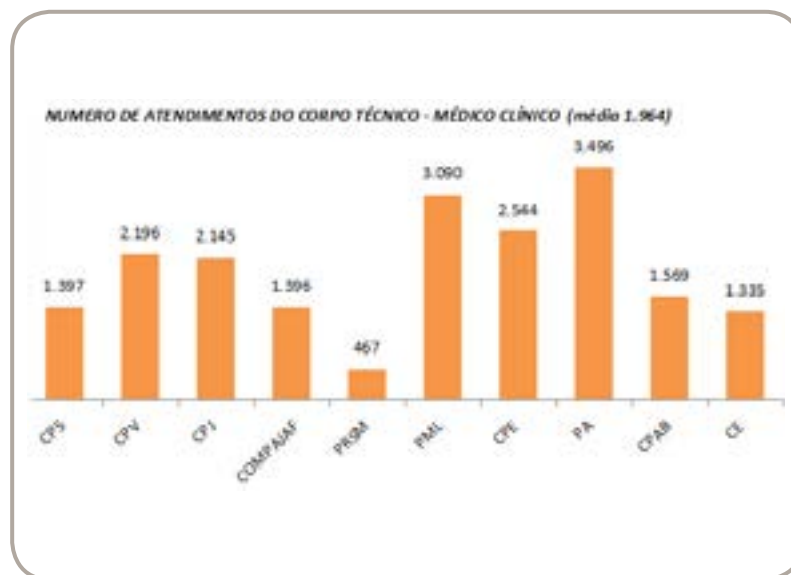
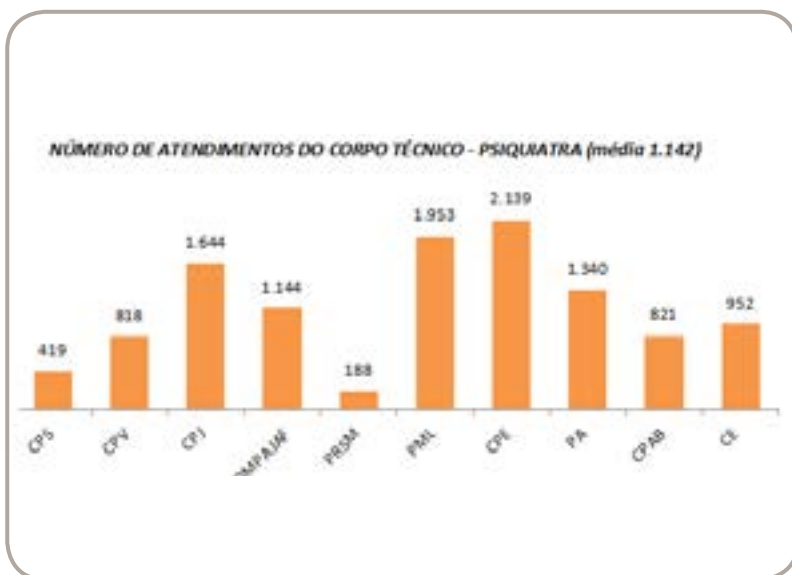


**NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO - JURÍDICO** (média 5.409)



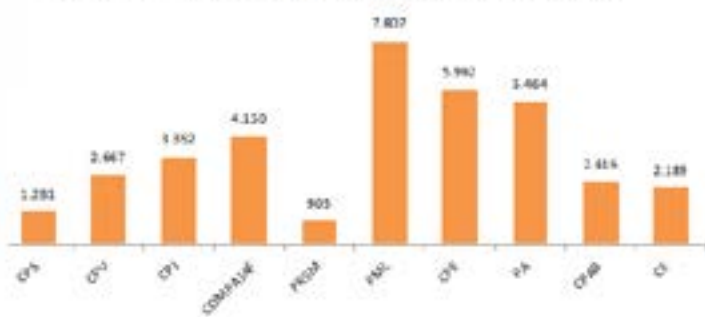
**NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO - PSICOLOGIA** (média 3.784)



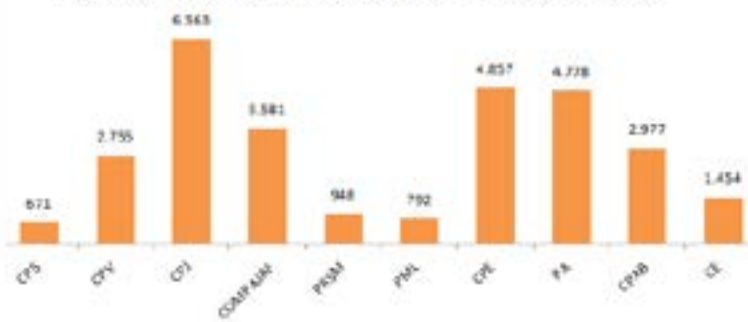




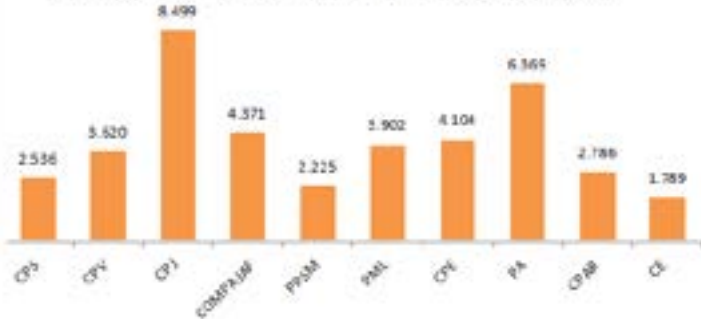
NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO - TERAPIA OCUPACIONAL (média 5.818)



NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO - PEDAGOGIA (média 2.918)

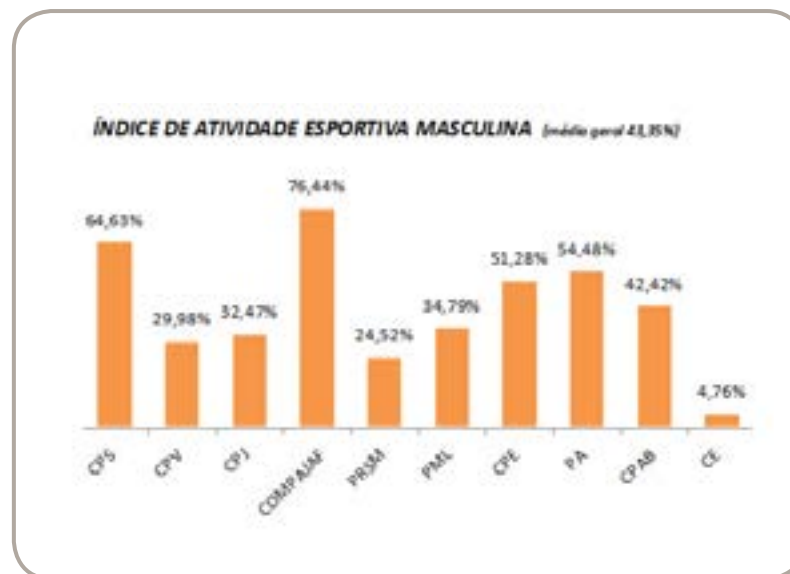
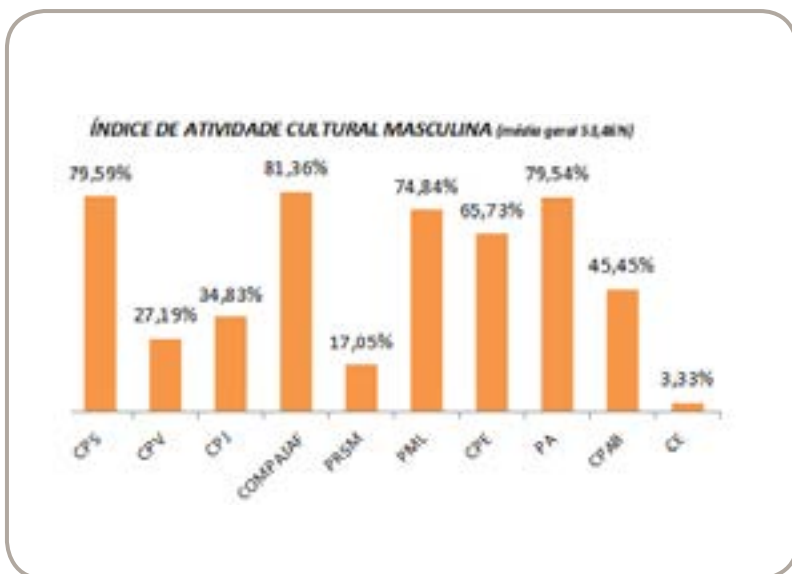
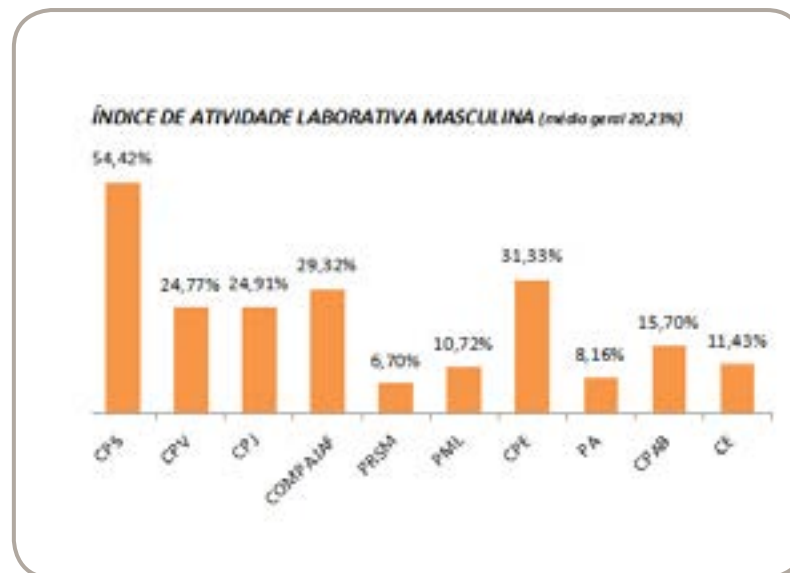
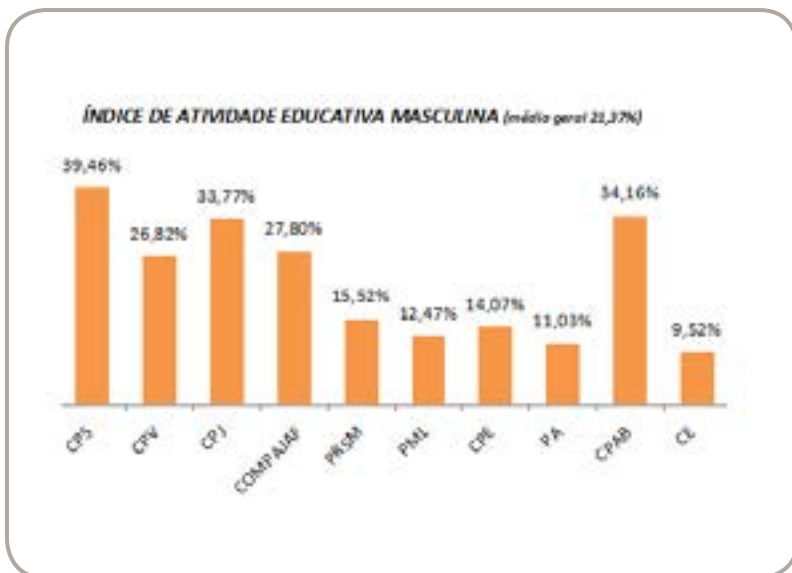


NÚMERO DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO - ENFERMAGEM (média 4.020)



TOTAL DE ATENDIMENTOS DO CORPO TÉCNICO (média 36.560)



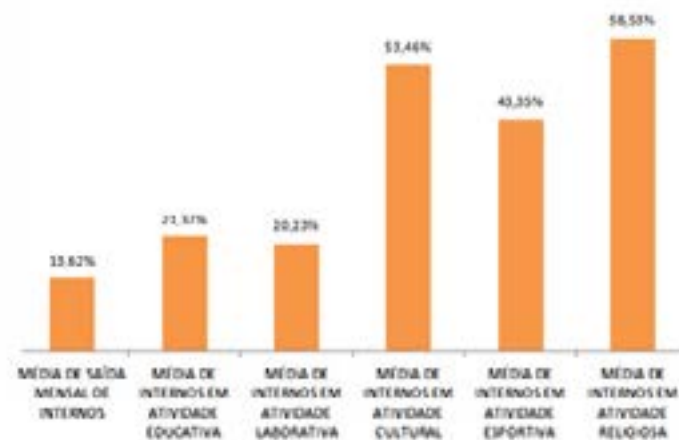




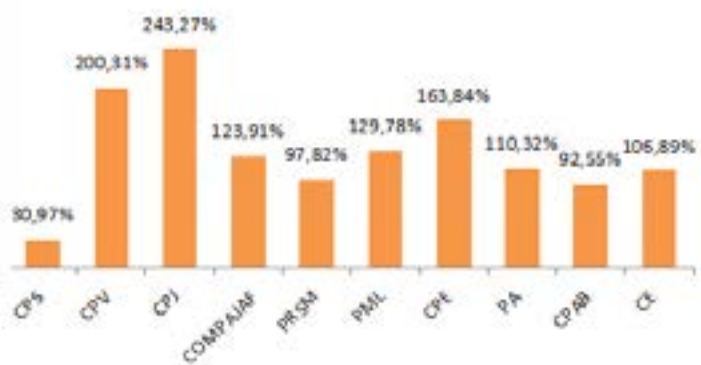
**ÍNDICE DE ATIVIDADE RELIGIOSA MASCULINA** (média geral 58,57%)



**TOTAL DE AÇÕES** (média de 1.869)

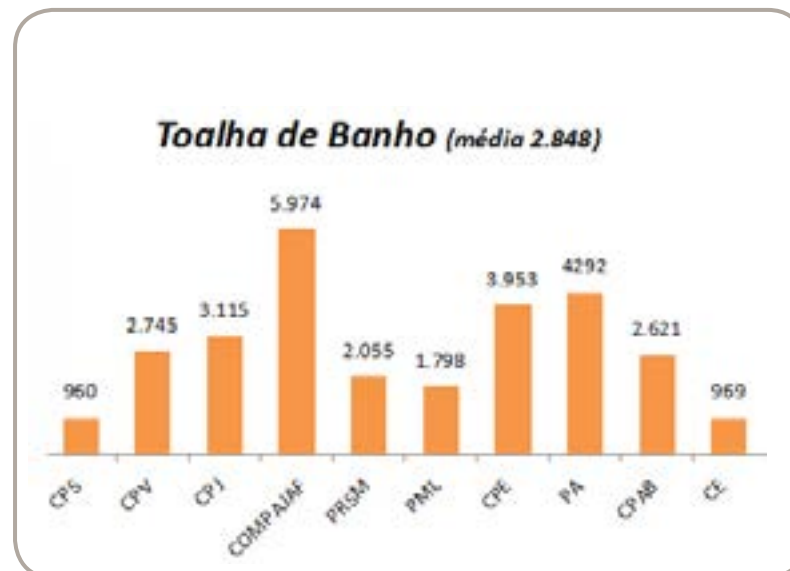
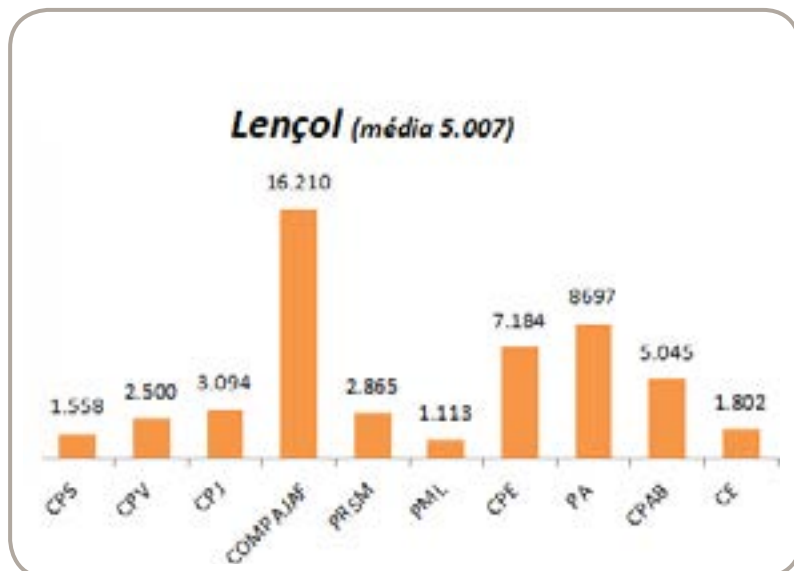
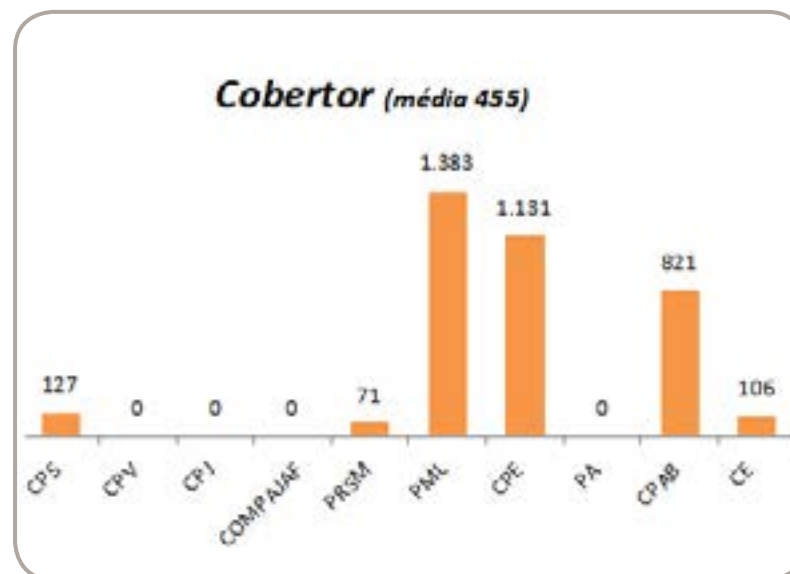
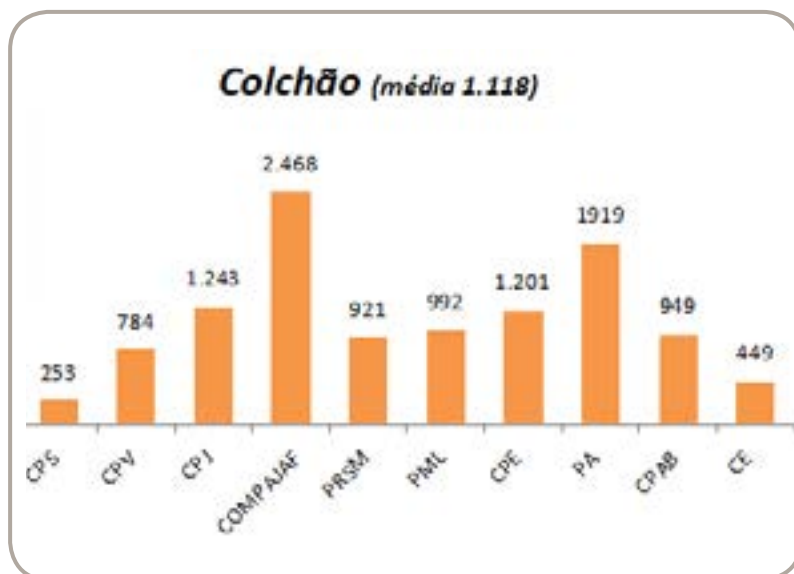


**% DE OCUPAÇÃO** (média geral 128,59%)



**TAXA DE SAÍDA DE INTERNOS** (média 13,62%)



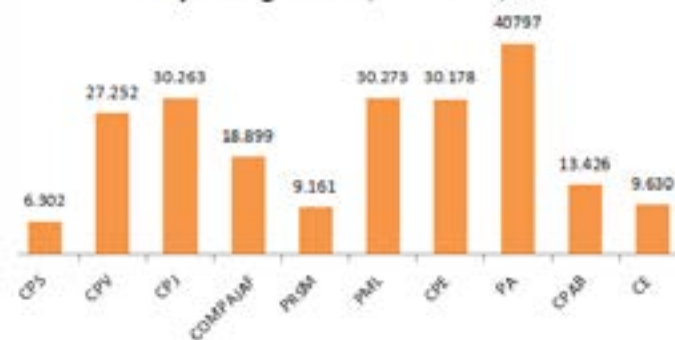




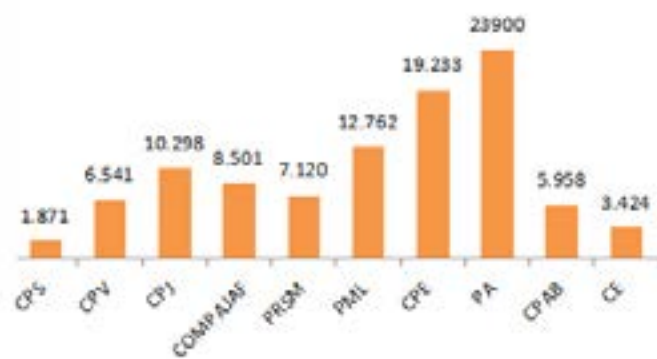
### **Aparelho de Barbear (média 15.222)**



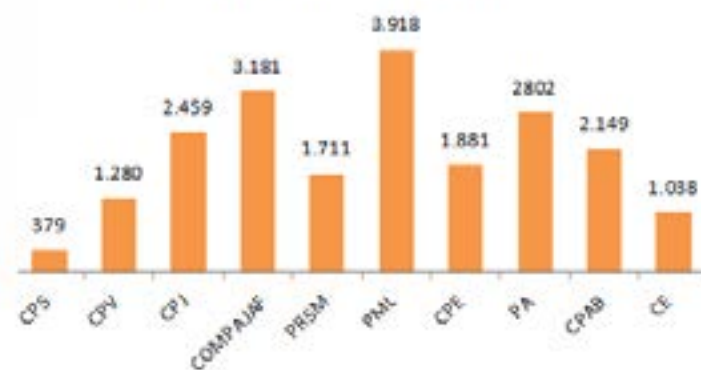
### **Papel Higiênico (média 21.618)**

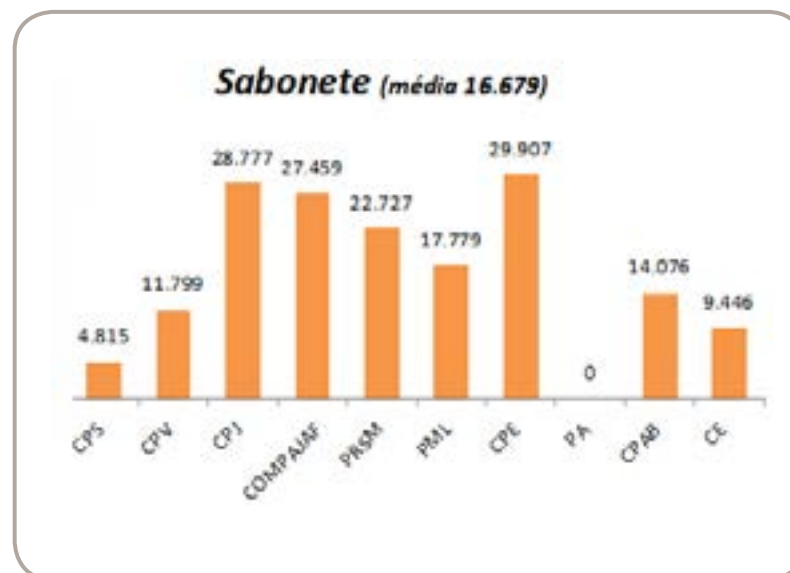
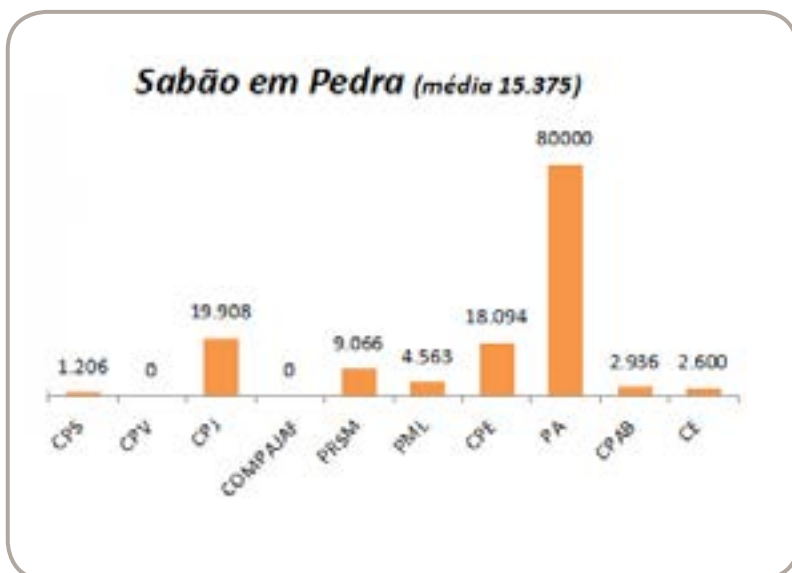
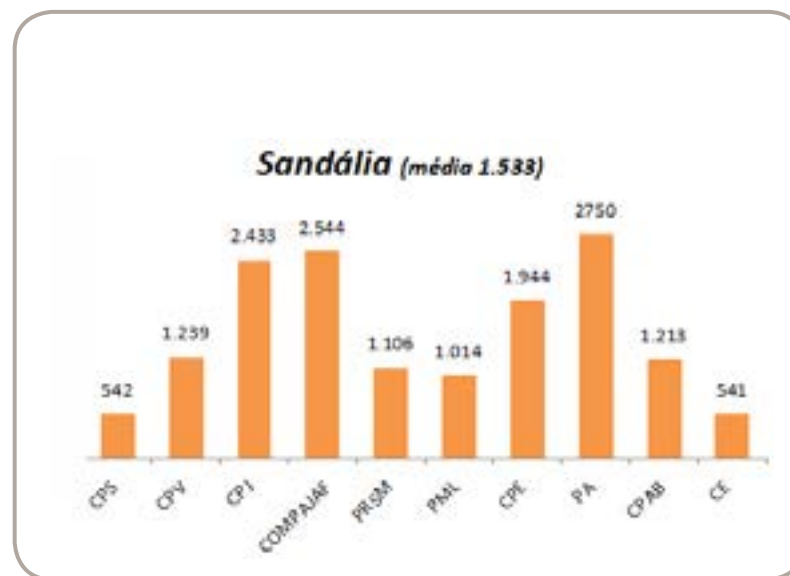


### **Creme Dental (média 9.961)**



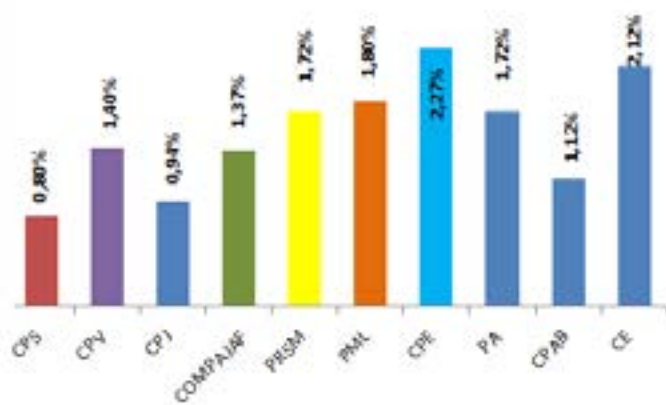
### **Escova Dental (média 2.080)**







**ROTATIVIDADE DA MÃO DE OBRA** (médio geral 1,53%)



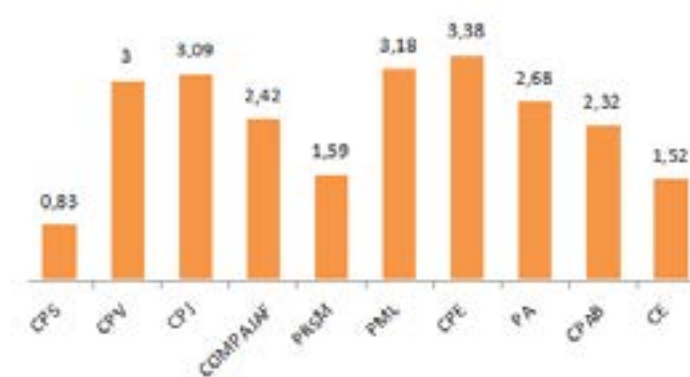
**CAPACIDADE DA UNIDADE** (4.308)

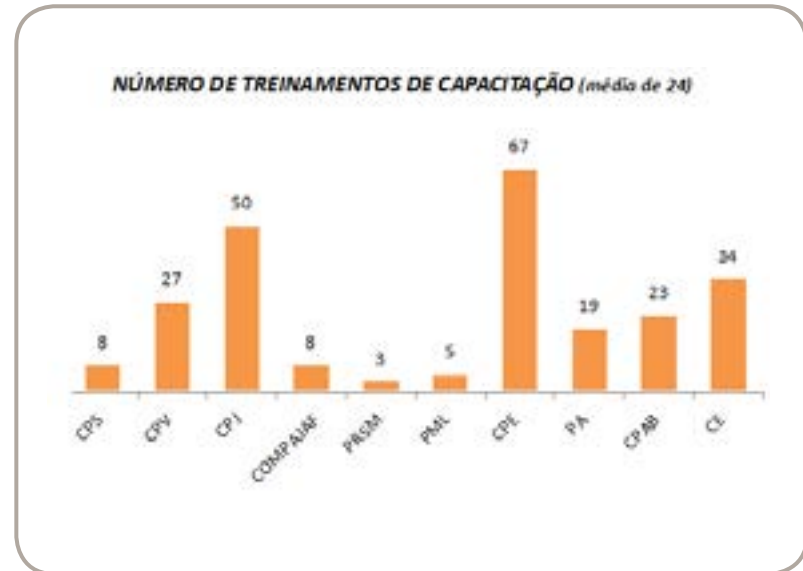
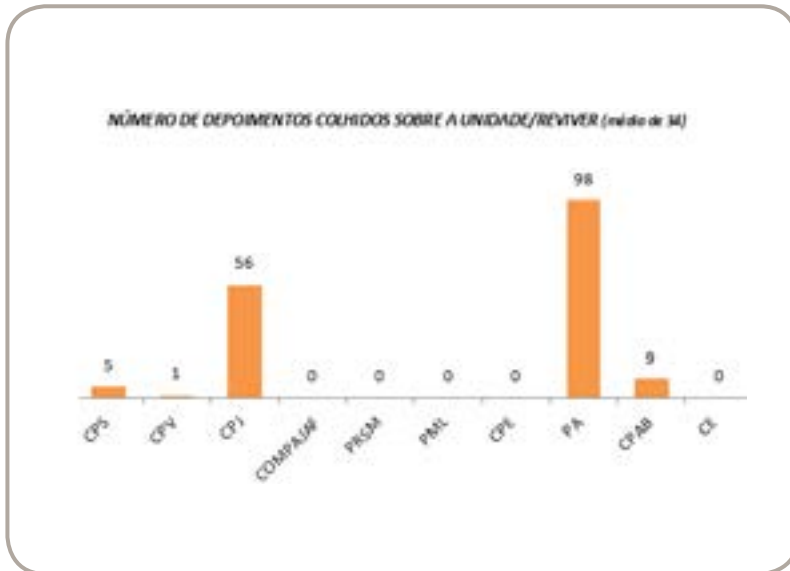


**NÚMERO MÉDIO DE INTERNOS NAS UNIDADES NO PERÍODO** (5.324)

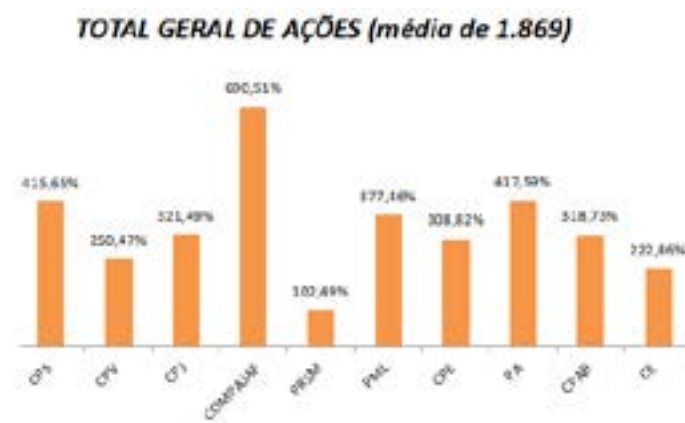
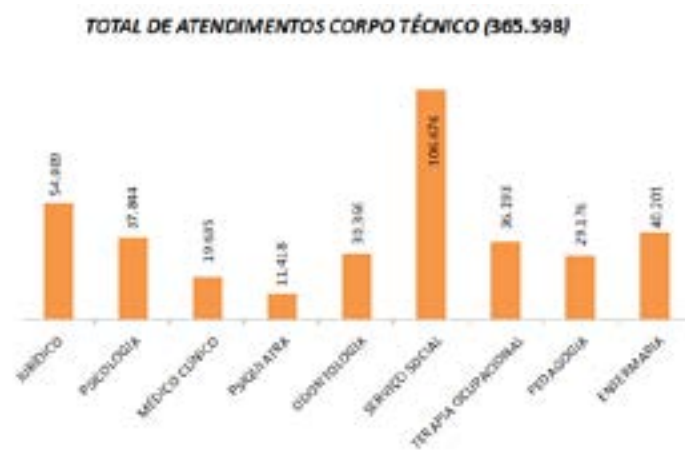
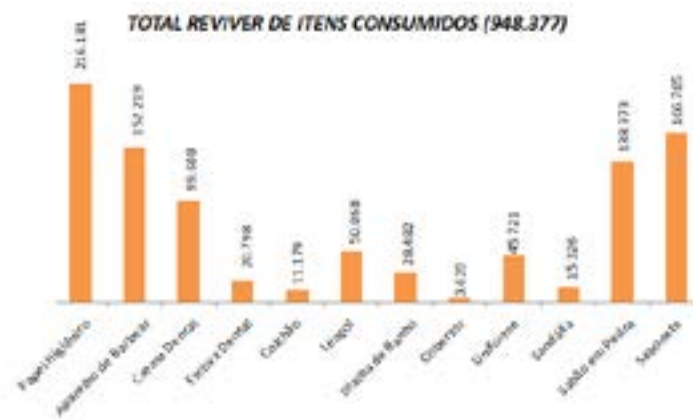


**NÚMERO MÉDIO DE INTERNOS PARA CADA FUNCIONÁRIO** (2,4)



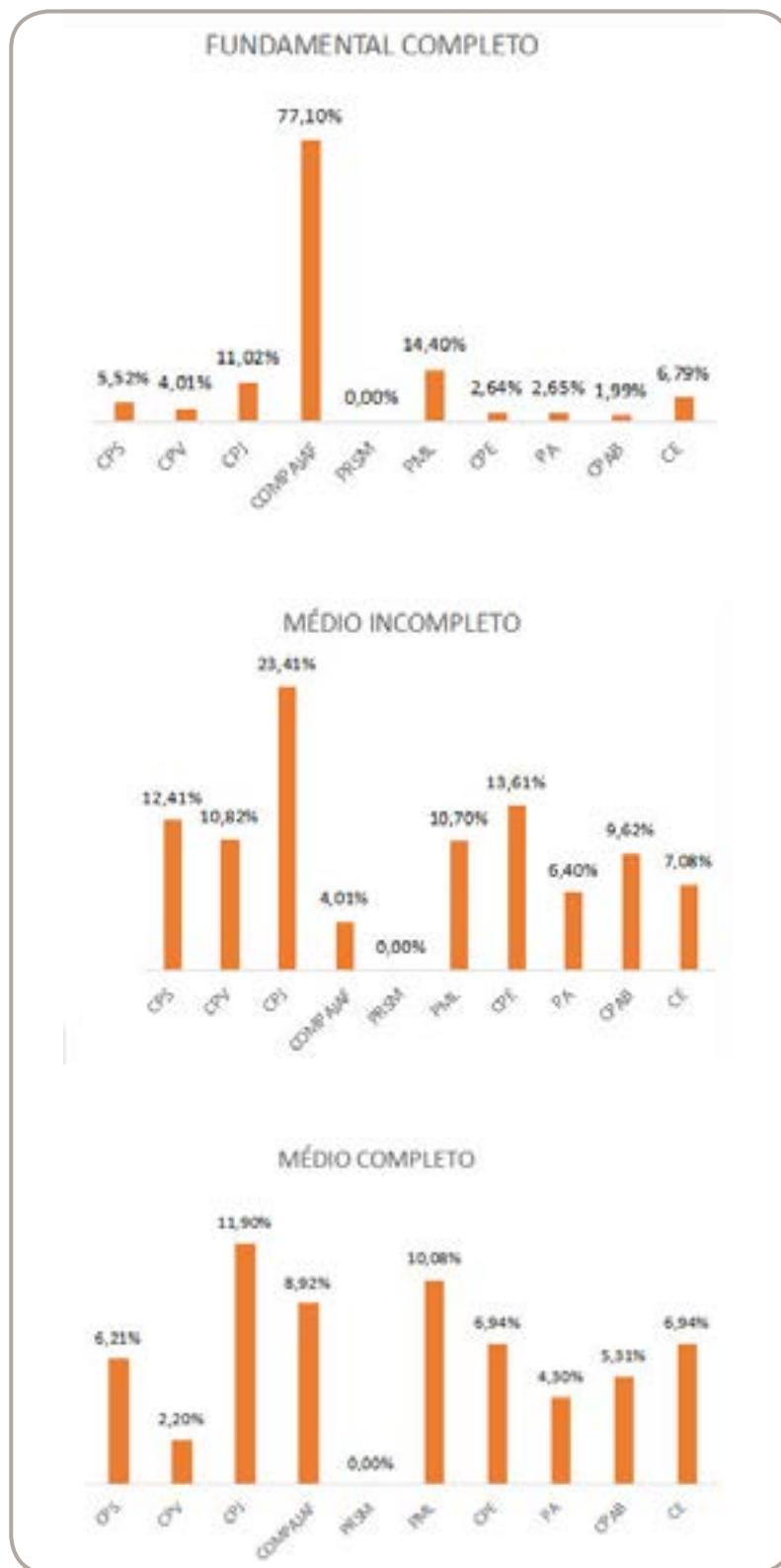


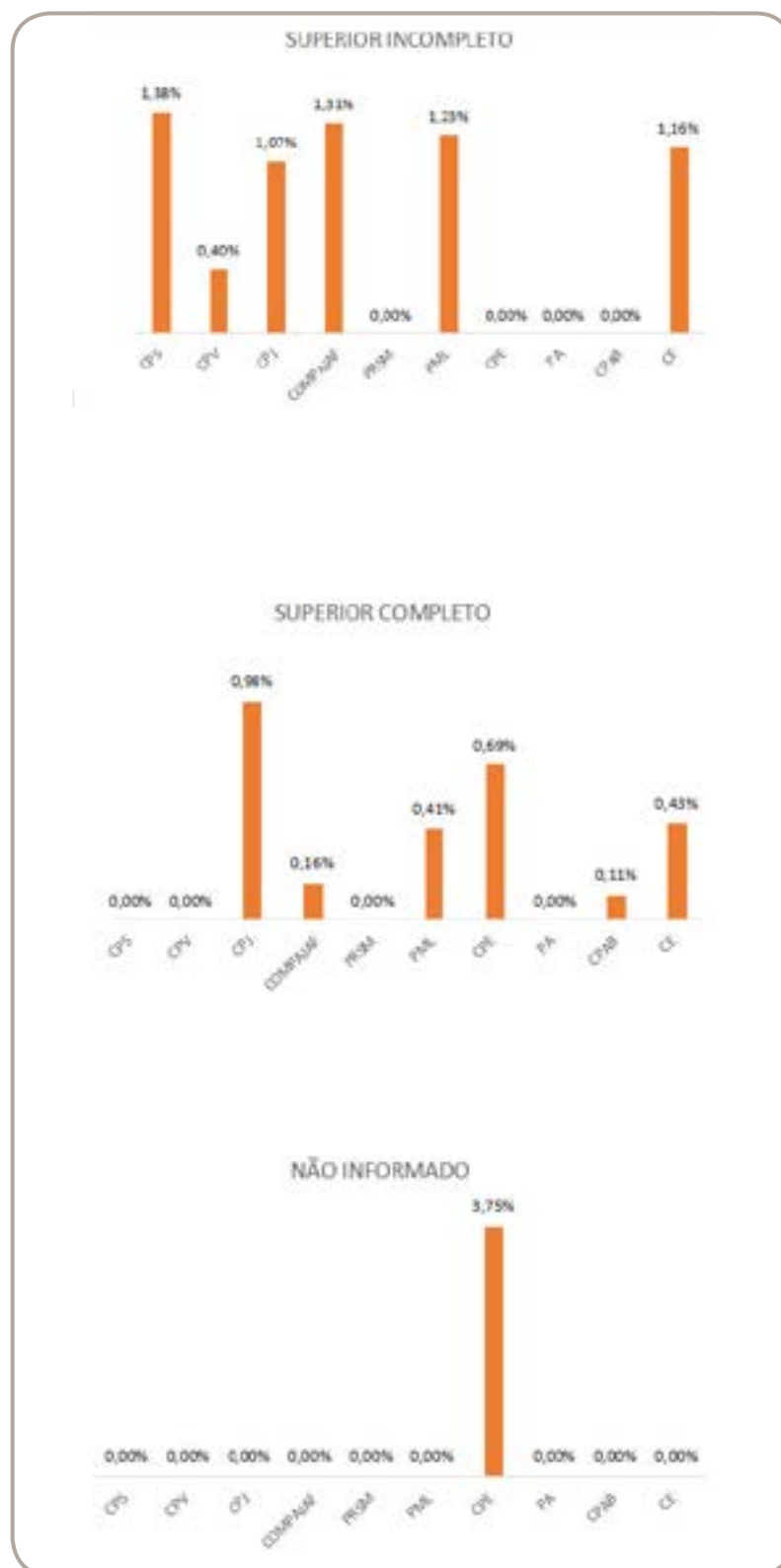








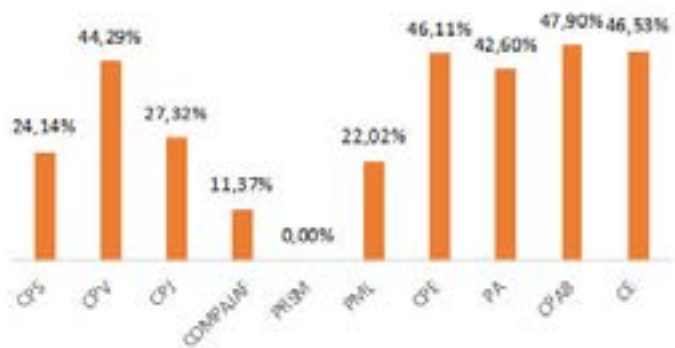








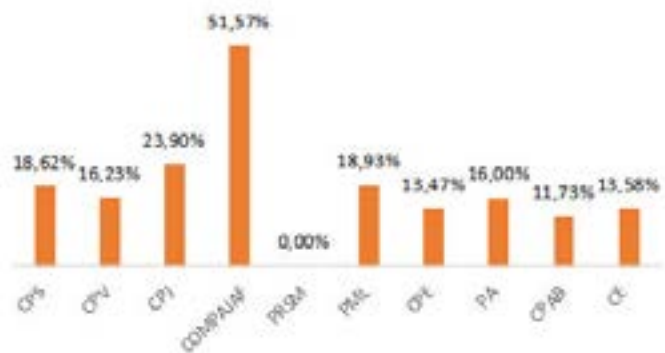
### FAIXA ETÁRIA - 18 A 24 ANOS



### FAIXA ETÁRIA - 25 A 29 ANOS



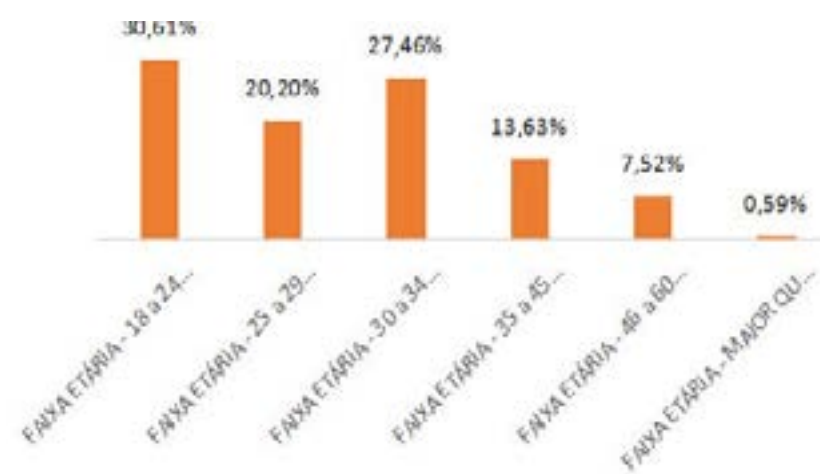
### FAIXA ETÁRIA - 30 A 34 ANOS







### GRAU DE INSTRUÇÃO TOTAL REVIVER (4.962)

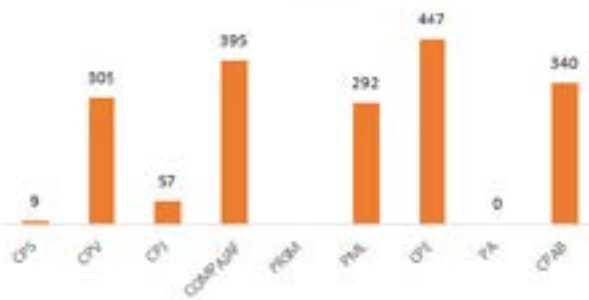


ITENS DO JURÍDICO	CPS	CPV	CPJ	COMPAJAF	PRSM	PML	CPE	PA	CE	CPAB	Total Reviver
Número de alvará de soltura recebido na unidade	9	305	57	395		292	447	NA	169	340	2.014
Número de alvará de soltura cumprido	7	284	478	395	*	292	343	NA	169	340	2.308
número de audiências programadas	125	309	886	985	*	557	496	810	530	937	5.635
Número de audiências cumpridas	107	263	857	985	*	529	-	426	530	819	4.516
Número de júri popular programado	4	14	28	40	*	12	25	NA	9	0	132
Número de júri popular cumprido	3	14	28	40	*	11	21	NA	9	0	126
número de liberdade provisória requerida	0	30	0	0	*	0	-	392	169	18	609
número de liberdade provisória deferida	0	284	0	0	*	0	293	NA	169	18	764
número de indultos requeridos	0	5	9	0	*	0	0	NA	0	0	14
número de indultos deferidos	0	5	2	0	*	0	0	NA	0	0	7
número de remição de pena requerida	2	142	38	58	*	9.390	6	1	1	2	9.640
número de remição de pena cumprida	2	102	38	58	*	9.390	6	NA	1	2	9.599
número de livramento condicional requerida	1	2	40	0	*	5	4	0	0	239	291
número de livramento condicional deferidos	1	2	25	0	*	2	2	0	0	239	271
Número de progressões de regime requerido	0	50	87	0	*	97	11	134	0	2	381
Número de progressões de regime deferido	0	38	64	0	*	50	8	NA	0	2	162
número de saídas temporárias requeridas	0	250	93	0	*	8	93	0	0	0	444
número de saídas temporárias deferidas	0	91	73	0	*	7	-	0	0	0	171
número de habeas corpus impetrados	4	5	0	0	*	0	0	203	2	0	214
número de habeas corpus deferidos	1	35	0	0	*	0	64	NA	2	0	102
número de laudos psicológicos / psiquiátricos emitidos	7	13	25	8	*	3	37	NA	3	0	96

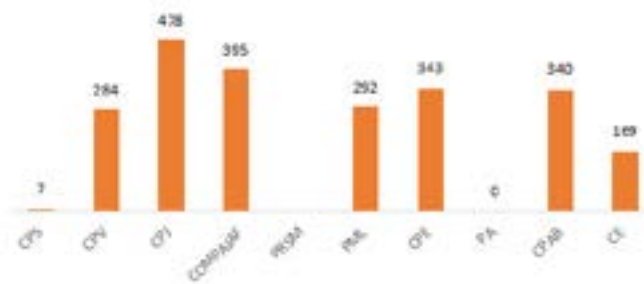




NÚMERO DE ALVARÁ DE SOLTURA RECEBIDO NA UNIDADE



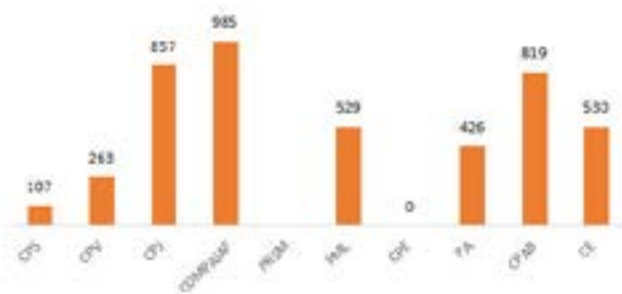
NÚMERO DE ALVARÁ DE SOLTURA CUMPRIDO



NÚMERO DE AUDIÊNCIAS PROGRAMADAS



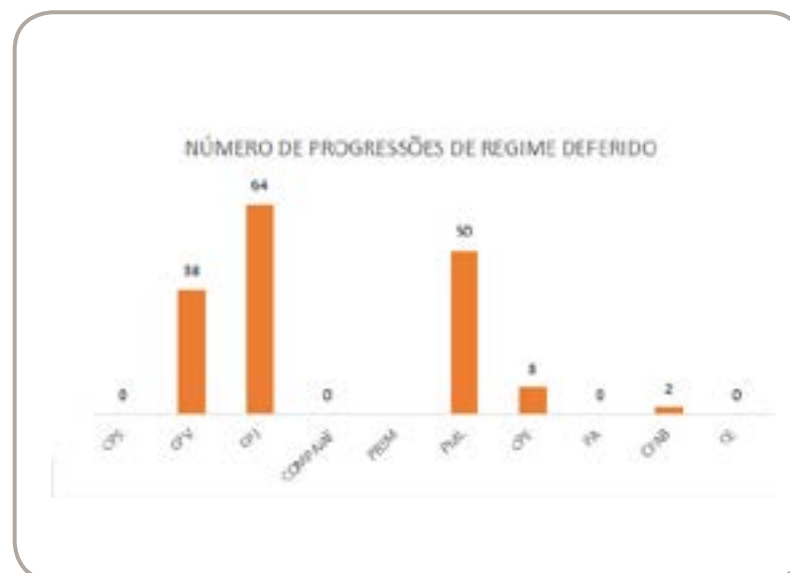
NÚMERO DE AUDIÊNCIAS CUMPRIDAS







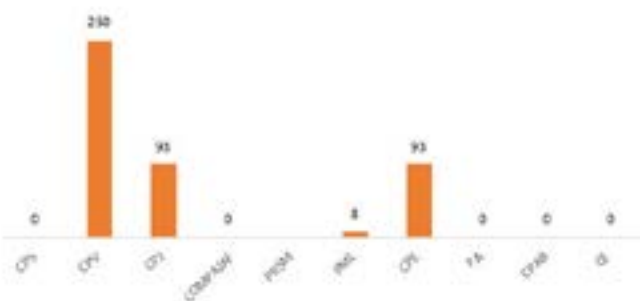




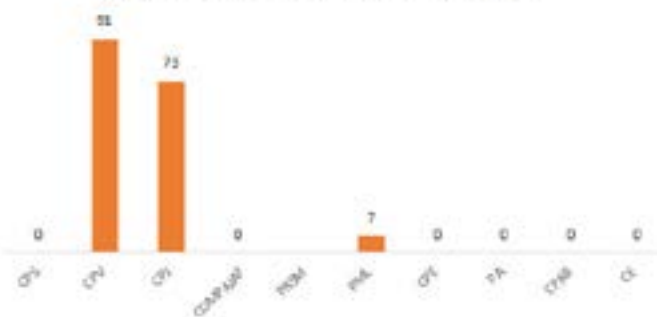




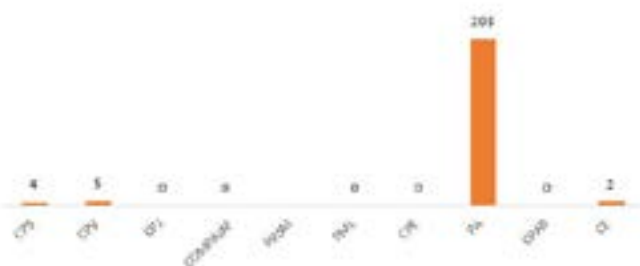
NÚMERO DE SAÍDAS TEMPORÁRIAS REQUERIDAS



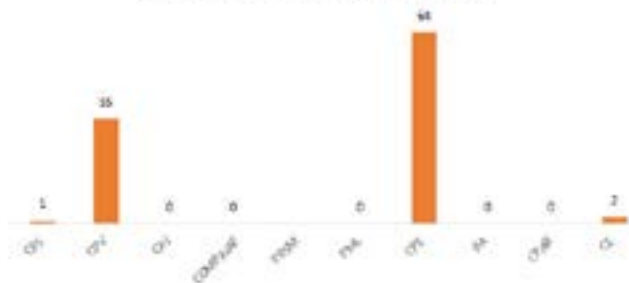
NÚMERO DE SAÍDAS TEMPORÁRIAS DEFERIDAS



NÚMERO DE HABEAS CORPUS IMPETRADOS



NÚMERO DE HABEAS CORPUS DEFERIDOS









‘ SOMOS uma empresa de gente  
que cuida de egente.

Odair Conceição



**Reviver Administração Prisional Privada Ltda**

Av. Antônio Carlos Magalhães, 3244 - Ed. Empresarial Thomé de Souza,  
17º andar, sala 1701, Caminho das Árvores - CEP: 41.820-000,  
Salvador, Bahia, Brasil

55 - 71 3617.2550 - [www.revirepossivel.com](http://www.revirepossivel.com)

**Coordenação, Projeto Gráfico, Diagramação,  
Ilustrações de capa e luva:** Wilton Bernardo  
**Colaboradores:** Afonso Paiva, Graça Queiroz, Leidi Negrão  
**Revisão do texto:** Acácia Melo Magalhães





Reviver  
é possível



[www.reviverepossivel.com](http://www.reviverepossivel.com)